

II PLA D'IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES DE PARCENT 2023- 2026



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ

PRINCIPIS ORIENTADORS

LEGISLACIÓ

TRAJECTÒRIA DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES DE PARCENT

METODOLOGIA I FASES DEL TREBALL

DIAGNÒSTIC D'IGUALTAT MUNICIPAL

- a. Estructura poblacional
- b. Treball i ocupació
- c. Educació, cultura i esports
- d. Participació ciutadana
- e. Serveis socials, salut i violència de gènere

PRINCIPALS RESULTATS DE L'ANÀLISI DE DADES PRIMÀRIES

- a. Entrevistes en profunditat
- b. Qüestionari sobre percepció ciutadana

PLA D'ACCIÓ 2023-2026

1. INTRODUCCIÓ

La consecució de la igualtat entre dones i homes, viure en un món lliure d'estereotips, desigualtats i violències, on totes i tots tinguen les mateixes oportunitats, és responsabilitat de tots els agents socials i polítics.

L'Ajuntament de Parcent, com a institució més propera a la ciutadania, i prenent consciència del paper exemplificador que té l'administració, és una entitat clau per a conèixer la realitat del municipi amb perspectiva de gènere, planificar objectius i dur a terme accions que vagen encaminades a aconseguir una igualtat real i efectiva entre dones i homes.

L'Ajuntament de Parcent porta trajectòria concreta en l'àrea de la igualtat, plasmant-se en la realització del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats Municipal entre dones i homes de 2016-2020. Un pla que va arreplegar la voluntat de dur a terme avanços cap a la igualtat, però que també mostrava la necessitat de dotar de recursos necessaris perquè fora efectiva.

El II Pla d'Igualtat d'Oportunitats Municipal es planteja com un seguiment i una reconducció, actualitzant l'anàlisi de la realitat del municipi de Parcent i la seua població i plantejant propòsits i accions viables, necessàries, concretes amb un sol fi, la consecució de la igualtat real de les persones en el poble de Parcent.

2. PRINCIPIS ORIENTADORS.

L'estratègia a dur a terme en els pròxims quatre anys a favor de la igualtat en el municipi de Parcent exigeix determinar un pla d'acció basat en l'observació de la realitat i fonamentat en principis bàsics que guien les accions d'igualtat a dur a terme.

El compromís cap a la igualtat suposa l'acceptació dels següents principis bàsics, que seran la base per a l'articulació de les accions i programes del II Pla i, per tant, li donaran sentit.

Lluita contra les violències masclistes

El treball cap a l'erradicació de les violències per raó de gènere és una línia transversal a totes les accions a dur a terme. La lluita contra les violències ha de contemplar també la seua prevenció i la sensibilització de la ciutadania Parcent.

Implicació Ciutadana

Donar espai a la ciutadania per tal de prendre partit en les polítiques públiques és un pilar bàsic de la democràcia, i en aquest sentit cal impulsar la creació dels òrgans de participació necessaris perquè puguin estar representades entitats associatives, veïnat i personal de l'ajuntament Parcent.

Transversalitat

Incorporació de la perspectiva de gènere en totes les àrees i polítiques de l'Ajuntament Parcent, com a eix fonamental del desenvolupament d'una política igualitària amb l'aplicació transversal d'accions per a abordar les desigualtats entre dones i homes des de tots els àmbits municipals que milloren l'efectivitat de les estratègies.

Diversitat i Interseccionalitat

Les polítiques d'igualtat deuen contemplar la diversitat des d'una concepció àmplia contemplant que la diversitat no correspon a una sola condició, sinó que és fruit de combinacions socials més complexes que recullen la cultura i el gènere.

En l'elaboració d'objectius i actuacions del Pla serà imprescindible creuar el gènere amb altres condicions per fer front a les desigualtats socials, valorant la diversitat de les dones del municipi, atenent més enllà de la nacionalitat, la cultura o la situació econòmica, als diferents interessos personals i comuns i permeten la participació ciutadana.

Justícia Social

Assumir el Pla d'Igualtat com l'eina per a articular el compromís i el deure que la corporació municipal posseeix per a evitar els obstacles socials que dificulten la llibertat i integritat de les dones, i impedeixen l'avanç de la societat justa i democràtica.

3. LEGISLACIÓ.

ÀMBIT NACIONAL

La **Constitució Espanyola de 1978**, estableix en l'**article 14**: " Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. De la mateixa manera, l'article 9.2 indica: Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".

La **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes** que pretén lluitar contra la discriminació per raó de sexe en qualsevol àmbit de la vida, fent efectiu el dret d'igualtat de tracte i condicions entre homes i dones.

La novetat més gran d'aquesta llei radica en la prevenció de conductes discriminatòries i en el disseny de polítiques actives per fer efectiu al principi d'igualtat. Contempla la transversalitat com a estratègia per adoptar la perspectiva de gènere en tots els àmbits que es duen a terme des de l'Estat, independentment de l'espai.

Art. 3. "El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe".

Art. 14. "Criteris generals d'actuació dels poders públics.

1. Fer efectiu el dret constitucional d'igualtat entre dones i homes
2. Integrar el principi d'igualtat en el conjunt de les polítiques econòmica, laboral, social, cultural i artística, amb la finalitat d'evitar la segregació laboral i eliminar les diferències retributives. Així com potenciar el creixement de l'empresariat femení en tots els àmbits que abrace el treball de les dones, inclòs el domèstic.
3. Col·laboració entre les distintes administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats.
4. Participació equilibrada de dones i homes en les candidatures electorals i en la presa de decisions.
5. Adopció de mesures necessàries per a l'erradicació de la violència de gènere.
6. Consideració de les dificultats en què es troben les dones de col·lectius d'especial vulnerabilitat, per als quals els poders públics adoptaran mesures d'acció positiva.
7. Protecció de la maternitat.
8. Establiment de mesures que assegurin la conciliació del treball i de la vida personal i familiar, així com el foment de la corresponsabilitat.
9. Foment d'instruments de col·laboració entre les distintes administracions públiques i els agents socials com associacions de dones i altres entitats privades.
10. El foment del principi d'igualtat entre dones i homes en les relacions particulars.
11. Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.
12. Tots els punts considerats en aquest article es promouran i integraran d'igual manera en la política espanyola de cooperació internacional pel desenvolupament".

Art. 15. "Les administracions públiques integraran de forma activa la transversalitat al principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, en les seues disposicions normatives i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats".

ÀMBIT AUTONÒMIC

La **Llei 9/2003, de 2 d'abril, per la igualtat entre dones i homes en la Comunitat Valenciana**, ve a reforçar la Llei Estatal en el compliment de la transversalitat com ferramenta per aconseguir la igualtat d'oportunitats.

Art. 4. "Principis rectors de l'acció administrativa.

1. Els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, usos i costums basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.
2. Les distintes administracions públiques adoptaran una estratègia dual basada en el principi de complementarietat de mesures d'acció positiva i la transversalitat de gènere. L'adopció de mesures especials de caràcter temporal encaminades a accelerar la igualtat de facto entre la dona i l'home no es considerarà discriminatòria en la forma definida en les convencions internacionals. Aquestes mesures cessaran quan s'hagen obtingut els objectius d'igualtat, oportunitat i tracte".

En el seu **títol II, sobre l'actuació administrativa**, estableix una sèrie d'obligacions, entre les quals s'inclouen:

1. L'educació per la igualtat.
2. Igualtat i participació política.
3. La igualtat en l'àmbit laboral.
4. Benestar i família.
5. Igualtat d'oportunitats en el marc de la Societat de la Informació.
6. Igualtat i mitjans de comunicació social.
7. La violència contra les dones.

4. TRAJECTÒRIA DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES DE PARCENT.

El I Pla d'Igualtat Municipal Parcent, es va estructurar en vuit eixos d'actuació, cadascun va quedar articulat per objectius, accions i indicadors d'avaluació.

El total d'accions proposades al I Pla d'Igualtat de Parcent va ser de 36 accions i l'avaluació mostra un baix desenvolupament segons l'informe generat. Concretament, sols es van executar un 9% de les accions, és a dir, que el 91% del pla no va ser realitzat. Sols van ser dutes a terme 4 accions.

Execució de les accions	Accions realitzades	Accions no realitzades
Total de les accions del Pla	9%	91%
Font: elaboració pròpia. 2021		

Posant el focus en les accions sí fetes, s'han dut a terme accions dirigides a aconseguir la finalitat de visibilitzar la importància de la corresponsabilitat domèstica en la consecució de la igualtat entre dones i homes i valorar les tasques de cura. Per altra banda, s'ha fet una campanya al voltant del 8 març d'igualtat de gènere a l'escola.

En relació amb la viabilitat de les accions del Pla d'Igualtat de Gènere de Parcent 2016-2019 i analitzant d'una manera més concreta les accions proposades segons la viabilitat, trobem que hi ha un percentatge elevat d'accions no viables com mostra la taula següent. Es pot observar que les mesures viables són un 61,1% i les no viables representen el 38,9%. Concretament, hi ha tres eixos que tenen un percentatge de no viabilitat del 75%. És importat assenyalar que la viabilitat o no de l'acció no és definida per l'adequació a la realitat, sinó perquè les accions plantejades no eren tècnicament viables.

Eix	Accions	Viables	No viables	%
EIX 1. SENSIBILITZACIÓ	4	3	1	25%
EIX 2. CORRESPONSABILITAT DOMÈSTICA	4	3	1	25%
EIX 3. EDUCACIÓ I ESPORT	5	4	1	20%

EIX 4. Relacions XIQUETES/XIQUETS I VICEVERSA	4	1	3	75%
EIX 5. SALUT I QUALITAT DE VIDA	4	1	3	75%
EIX 6. OCI I TEMPS LLIURE	4	1	3	75%
EIX 7. ERRADICACIÓ I PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE	6	6	0	0%
EIX 8. TRANSVERSALITAT	5	3	2	40%
Total	36	22	14	38,9%
Percentatges sobre el total	100%	61,1%	38,9%	
Font: elaboració pròpia. 2021				

5. METODOLOGIA I FASES DEL TREBALL.

Aquest Pla d'Igualtat s'ha elaborat en dues fases: el diagnòstic i el pla d'acció.

En la primera fase, el diagnòstic, té l'objectiu de conèixer la situació d'igualtat de gènere al municipi mitjançant la identificació d'aspectes que poden presentar desequilibris i estar generant discriminacions directes o indirectes per raó de gènere entre homes i dones.

S'han marcat els següents objectius específics per tal d'assolir l'objectiu principal de la diagnosi:

- Analitzar l'estructura poblacional de Parcent, la seua evolució i les principals taxa demogràfiques.
- Estudiar la situació de les dones al mercat laboral.
- Conèixer la percepció i opinió de la ciutadania de Parcent sobre les qüestions d'igualtat i feminisme.
- Recollir informació relacionada amb l'educació, cultura i participació del municipi.
- Conèixer la situació de la salut i prevenció de les violències de gènere de les dones de Parcent.

La metodologia utilitzada en l'elaboració del diagnòstic ha consistit principalment a recopilar dades provinents de fonts secundàries oficials.

Pel que fa a l'elaboració del diagnòstic, a l'hora de marcar les línies de treball s'han tingut en compte els següents aspectes:

1. El context territorial: factors demogràfics, econòmics i organitzatius (padró municipal, INE, SEPE, Tresoreria de la seguretat social, ARGOS, Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta, CREAMA).
2. Els rols: productiu remunerat, productiu no remunerat, comunitari associatiu (SEPE, ARGOS, Tresoreria de la seguretat social).

A continuació presentem una breu descripció de les fonts i tècniques de recollida d'informació que s'han utilitzat per a elaborar el diagnòstic:

1. Fonts secundàries. Estadístiques dels diferents organismes públics, estudis oficials, etc. (INE, CIS, Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana, Seguretat Social, SEPE, Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta, Padró Municipal, CREAMA).
2. Informació primària. Qüestionari sobre la percepció i opinió de la ciutadania de Parcent sobre les qüestions d'igualtat i feminisme
3. Observació participant i entrevistes informals. Des del punt de vista qualitatiu l'observació i les entrevistes informals a agents clau ens han proporcionat informació sobre la situació de la igualtat entre homes i dones de Parcent. S'han mantingut entrevistes amb quatre informants claus.

A més, s'ha dut a terme una anàlisi de l'avaluació del Pla d'igualtat del municipi de Parcent per continuar amb les línies d'actuació que han dut a la millora de les condicions de les dones i, d'altra banda, per millorar, corregir o formular noves estratègies i propostes d'actuació.

En la següent fase, Pla d'Acció, l'objectiu principal ha estat desenvolupar un conjunt integrat i sistemàtic de mesures adreçades a la garantia de la igualtat de gènere al municipi.

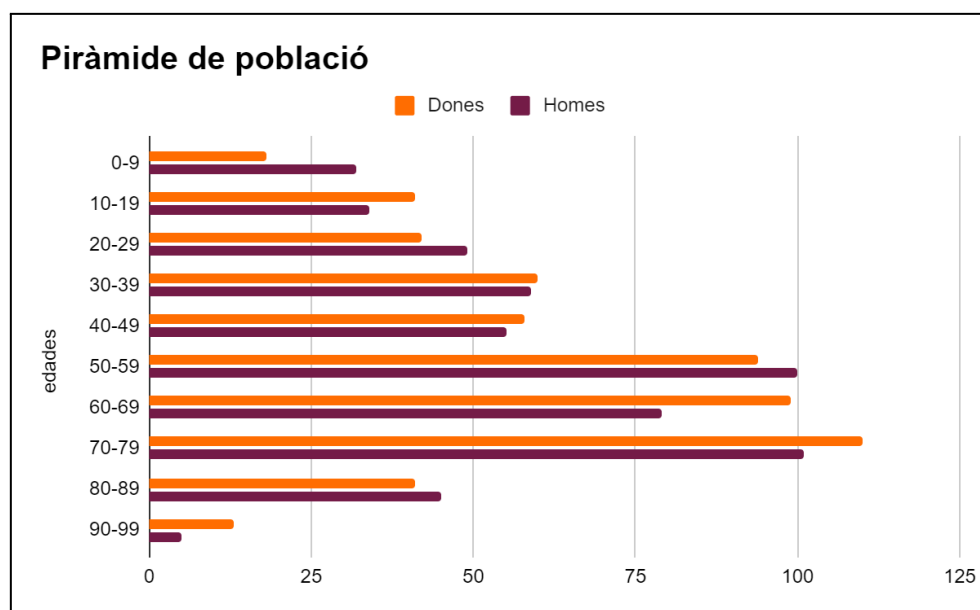
6. DIAGNÒSTIC D'IGUALTAT MUNICIPAL.

a. ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓ

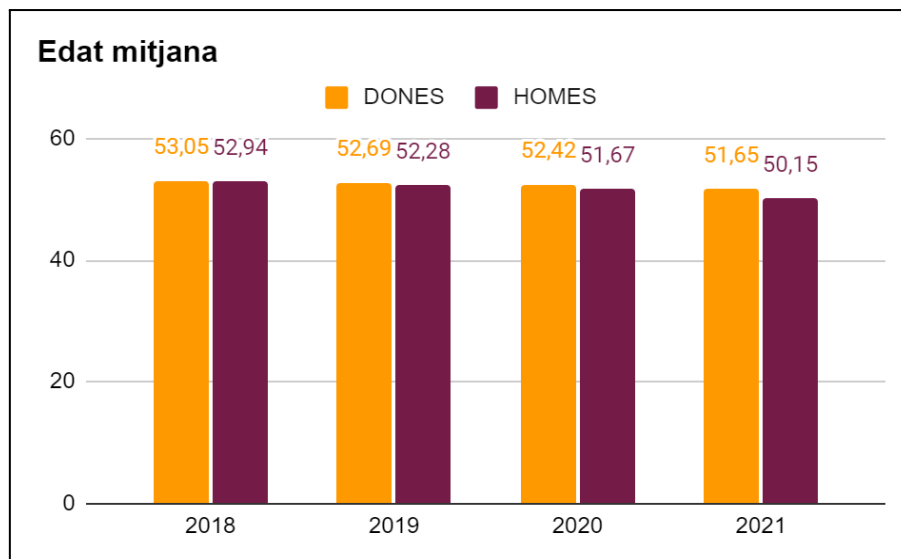
El municipi de Parcent té una població de 1135 habitants, dels quals 576 són dones i 559 són homes, una població prou equilibrada quantitativament en relació amb el sexe. Si observem les edats, podem veure que és una població on les persones més abundants són de 50 a 79 anys, amb una edat mitjana al voltant dels 50 anys. Una edat mitjana que mostra una constant en l'evolució de la població, una constant que va baixant de manera progressiva.

És destacable el nombre de persones longeves, tant homes com dones. Hi ha 54 dones i 50 homes que tenen de 80 a 99 anys, date que marcarà un nivell concret de dependència. Destacar també que el grup d'edat majoritari són dones de 70 a 79 anys com reflecteix la gràfica, tant respecte al nombre d'homes com a la resta de la població.

També podem destacar les diferències de nombre en la infància i joventut, sent prou més xiquets que xiquetes de 0 a 9 anys i més xiques que xics de 10 a 19 anys.



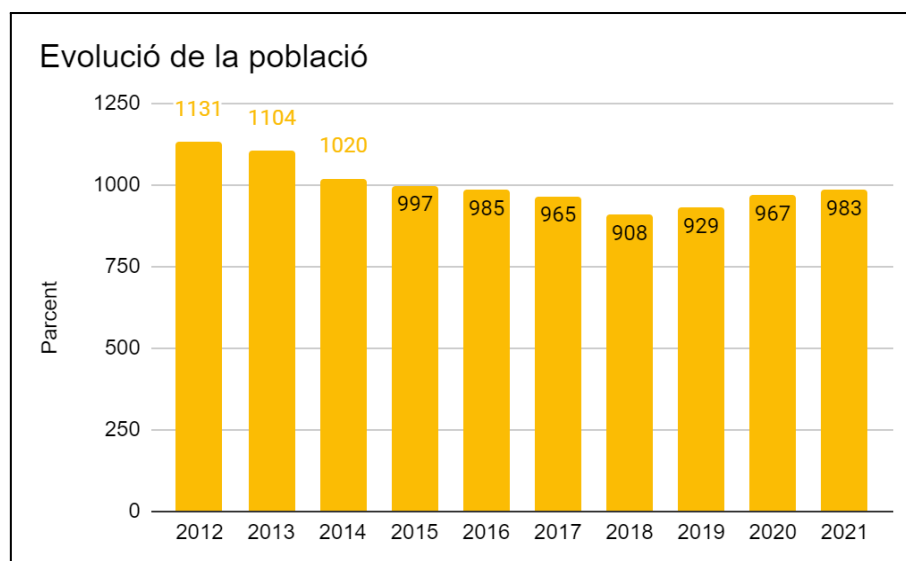
Gràfica 1. Font: Padró municipal. Ajuntament Parcent



Gràfica 2. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta.

L'evolució de la població en general de Parcent, com mostra la gràfica de baix, és prou constant, observant que hi ha una lleugera disminució des de 2012. Al llarg dels anys hi ha hagut un descens fins a 2018 per a remuntar a poc a poc fins a l'actualitat. En 2022 veiem que la població supera els 1000 habitants. Podem buscar les causes en moviments demogràfics com la natalitat i la mortalitat, tenint sempre un creixement vegetatiu negatiu i un índex de natalitat molt baix.

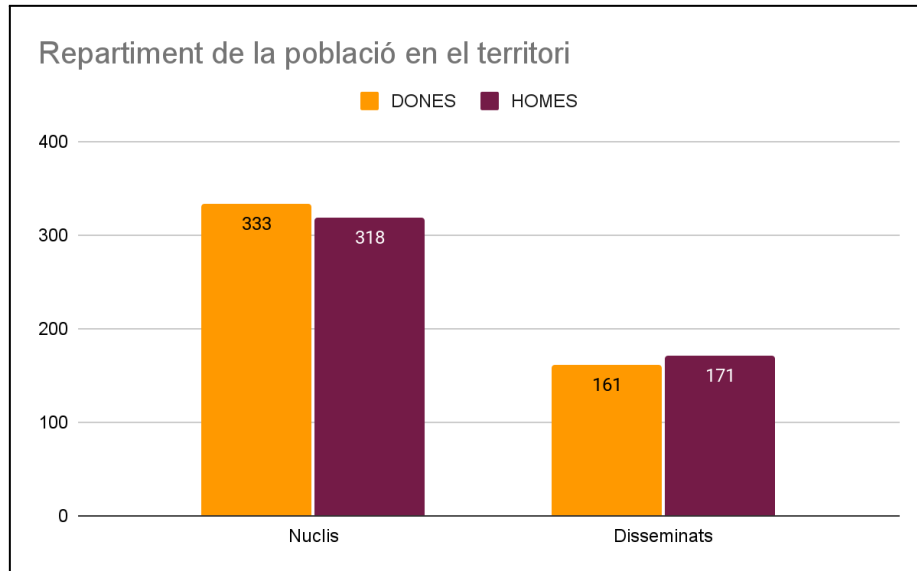
Finalment, anotar que l'evolució de la població en l'àmbit comarcal no és molt diferent de la del municipi, amb aquesta corba suau de descens i de remuntada.



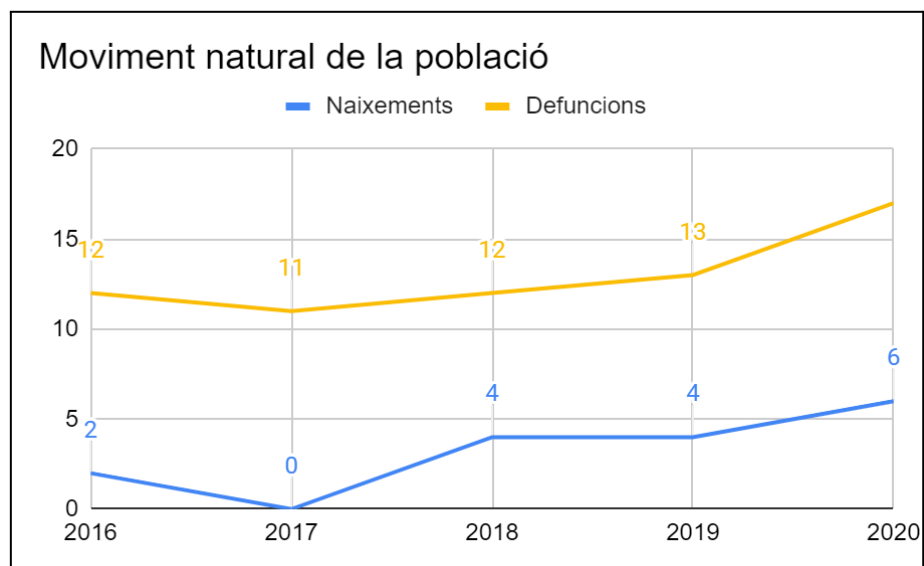
Gràfica 3. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

Distribució de la població en el territori

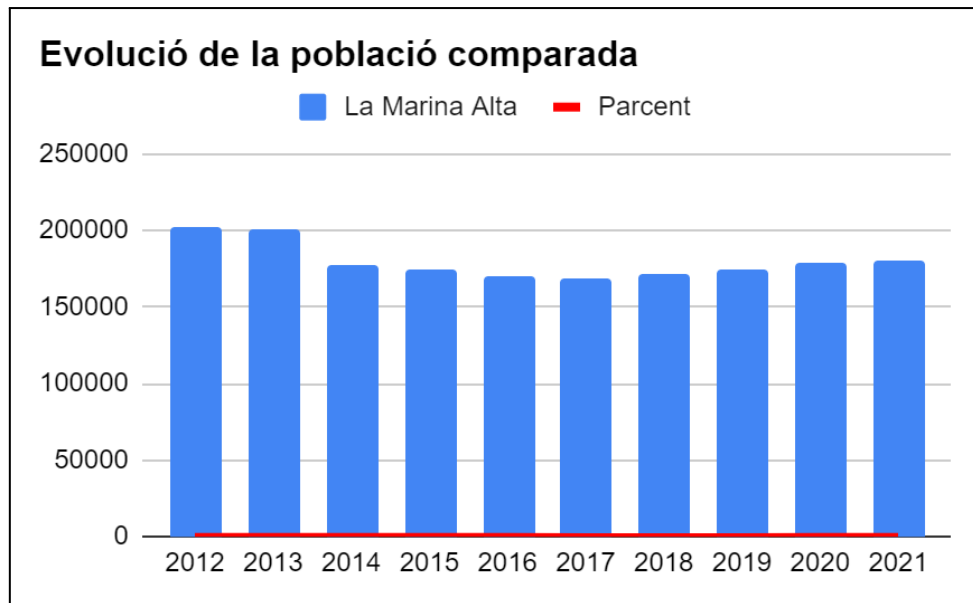
La població del municipi de Parcent viu tant en el nucli urbà com en el disseminat. Hi ha un nombre prou superior de persones que viuen al nucli urbà. Si observem les dades desagregades per sexe, no veiem molta diferència del nombre de dones i d'homes en el repartiment del territori.



Gràfica 4. Font Institut Valencià d'Estadística



Gràfica 5. Font: Institut Valencià d'Estadística

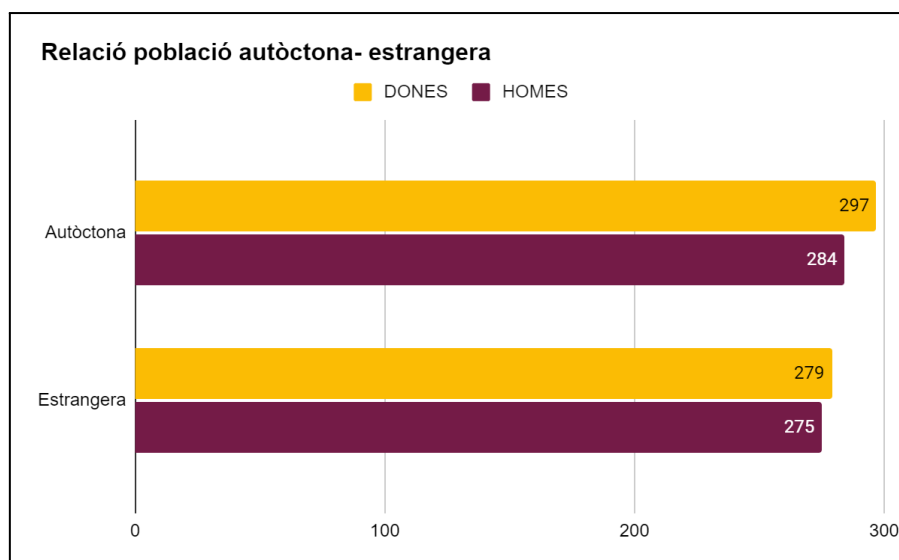


Gràfica 6. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

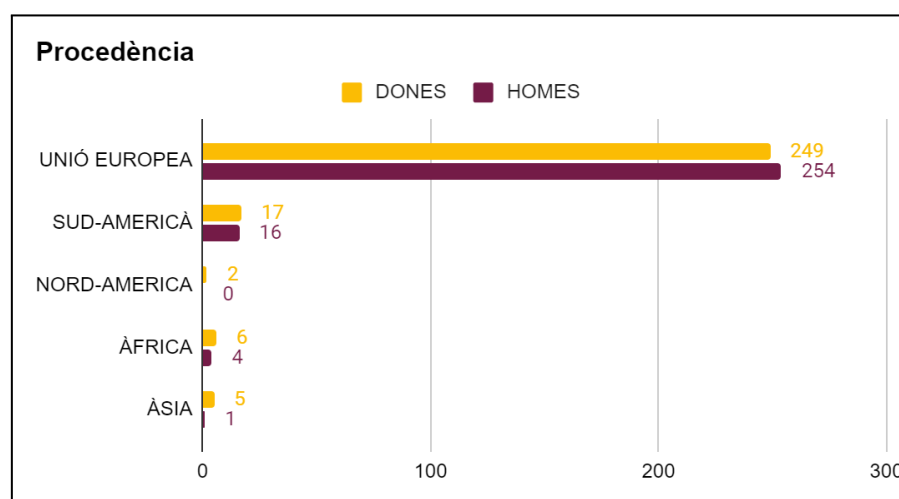
Població segons l'origen

Parcent té una població autòctona (espanyola) que supera amb un curt marge de nombre a la població estrangera. Si observem la gràfica, la població estrangera és quasi la meitat de població d'habitants del poble. Aquest equilibri es trasllada també si analitzem les dades desagregades per sexe: en la població autòctona (espanyola) hi ha un nombre superior de dones, en un petit marge, que d'homes i en la població estrangera es redueix aquest marge un poc més.

Per a completar l'anàlisi, podem veure la procedència de la població estrangera: les persones que han vingut i s'han establert en el poble venen en la seua majoria de la Unió Europea, sobretot del Regne Unit.



Gràfica 7. Font: Padró municipal. Ajuntament Parcent



Gràfica 8. Font: Padró municipal. Ajuntament Parcent

Altres indicadors demogràfics

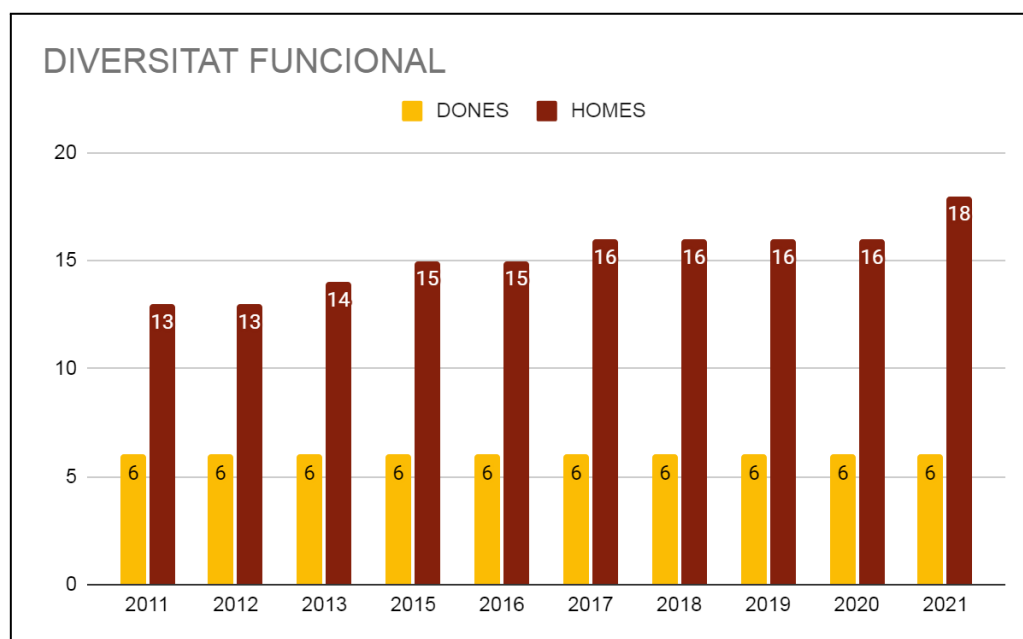
Com havien ressenyat abans, l'existència d'una població major, amb una taxa d'envelliment i de longevitat alta, donarà una taxa de dependència de gent major prou alta també. En comparació amb la taxa de dependència de la població menor de 16 anys, la taxa de dependència de la població major de 64 anys suposa dues terces de la població dependent. La dependència de les persones marcarà també el nivell de cures que necessita, que poden ser institucionals o familiar/ xarxes veïnals... Aquest nivell de cures, una àrea

tradicionalment ocupada per dones, marcarà també el nivell de població activa o no activa del poble.

DEPENDÈNCIA POBLACIÓ <16 ANYS	15,30%
DEPENDÈNCIA POBLACIÓ >64 ANYS	55,70%
ENVELLIMENT	363,60%
LONGEVITAT	48,40%
MATERNITAT	13,30%

Taula 1. Font: Institut Valencià d'Estadística - 2021

La diversitat funcional, de persones de qualsevol edat, del poble es manté molt constant al llarg dels anys en relació amb les dones i va augmentant de manera progressiva en nombre en relació amb els homes, mostren el nombre més alt, 18 homes, en l'any 2021.



Gràfica 9. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

b. TREBALL I OCUPACIÓ

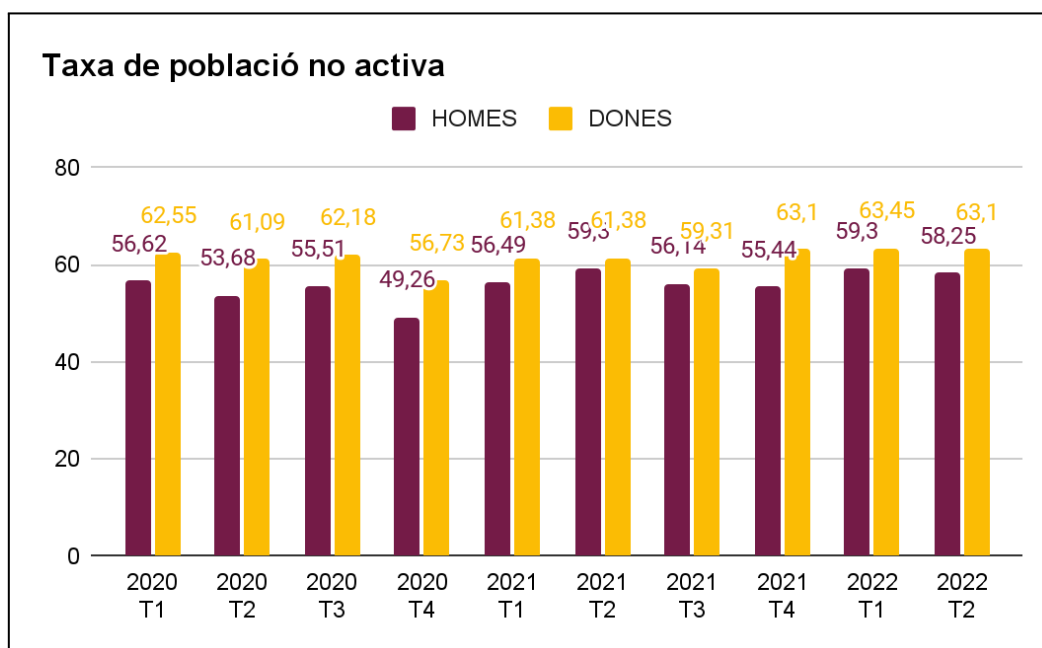
Segons l'Institut Valencià d'Estadística, en 2021 la renovació de la població activa és de 47,7% respecte a la població total, informació que es completa si observem la taxa de població no activa i el nombre i evolució de persones afiliades a la Seguretat Social.

Ens trobem que és un municipi amb molta gent major que suposa un nombre de persones treballant o disposades a treballar que no arriba al 50% de la població, per això la taxa de

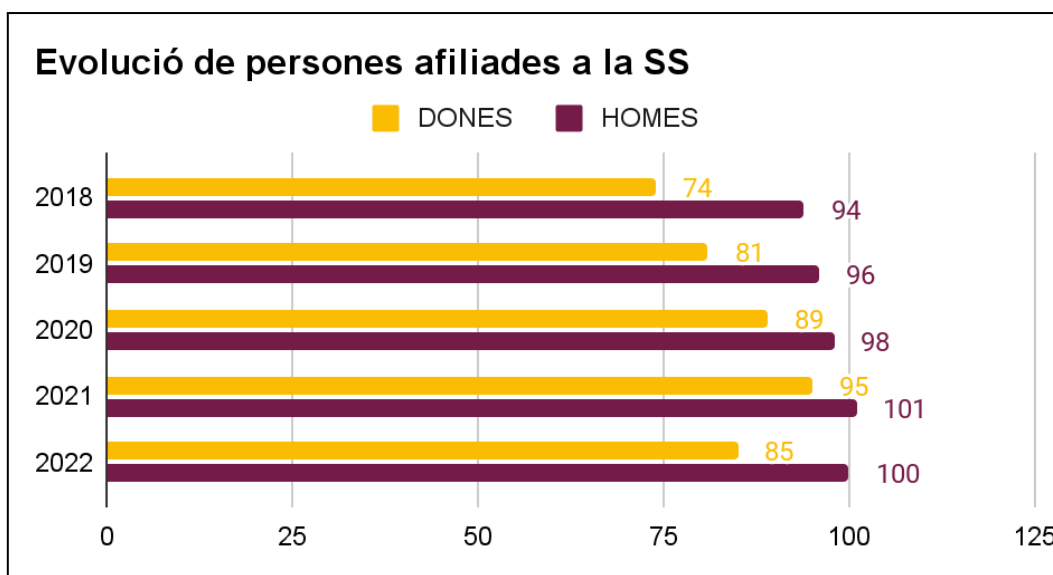
població no activa és alta: nombre de persones que no treballen ni estén disposades a treballar, el qual genera un possible grau alt de dependència.

Coneixent la piràmide poblacional de Parcent, englobem gran part de la població no activa a la gent major jubilada o equivalent. Però com estem parlant de més de la meitat de la població, dins de la tasa de població no activa, trobarem persones de menys de 65 anys, o siga en edat de treballar que per qualsevol circumstància personal o social, no estan disposades a treballar. Dins d'aquest grup contaríem les persones que es dediquen a temps complet a les tasques de cures, majoritàriament i històricament dones, que fan un treball de sosteniment de la vida de manera gratuïta i poc valorada. Aquesta situació va relacionada amb l'alta taxa de dependència del poble. En la gràfica, veiem que el nombre de dones és major que el d'homes.

Aquesta lectura es complementa si mirem les persones afiliades a la Seguretat Social: a 31 de març de 2022, eren 185 persones afiliades: 100 homes i 85 dones, segons el IV, E.

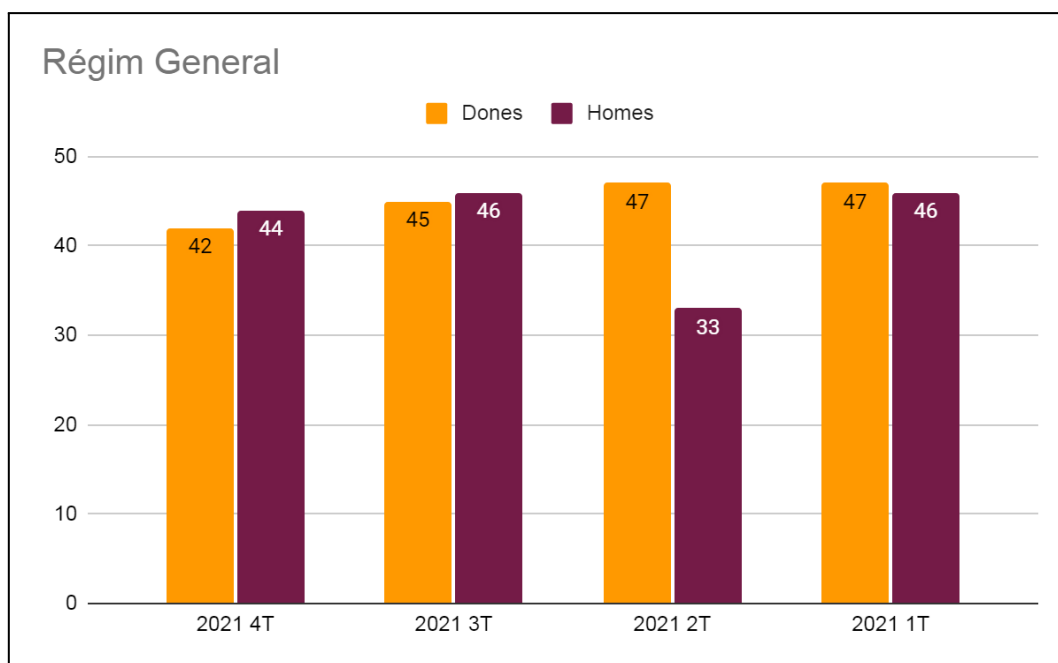


Gràfica 10. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta



Gràfica 11. Font: Institut Valencià d'Estadística

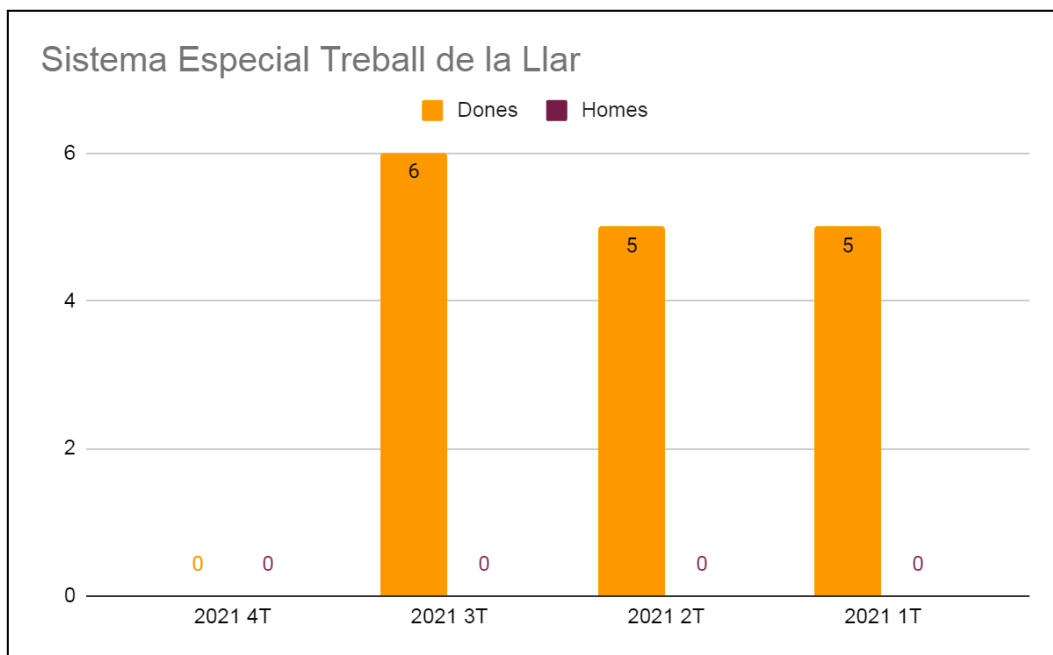
Dins de la Seguretat Social, les persones són afiliades als diversos règims. Cada règim té les seues característiques i diferents cobertures. L'any 2021 no hi ha afiliacions al Règim Especial Agrari ni al Règim Especial de la Mar, però sí als altres règims.



Gràfica 12. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

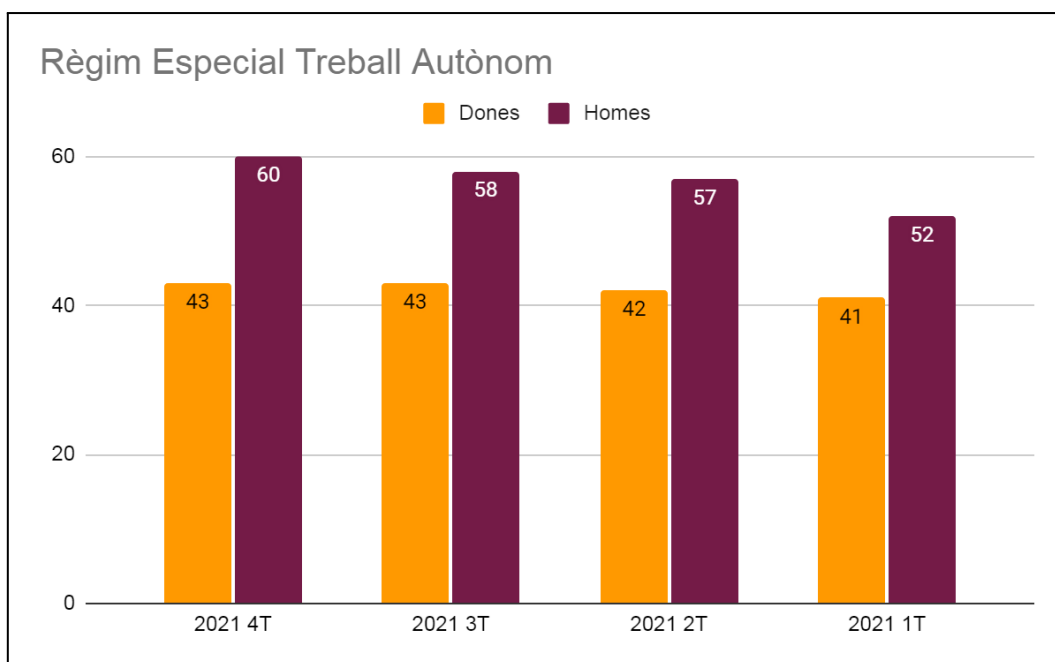
Al Règim General hi ha un equilibri d'afiliacions per sexe al llarg de l'any, encara que al 2 trimestre es veu una diferència per sexe. Les dones siguen incorporant-se al mercat laboral "normalitzat" i es reflecteix en les dades.

No obstant això, als altres règims sí que observem dades que revelen una situació de desigualtat estructural. Al Sistema Especial de la Llar no trobem cap contracte a homes. Els existents són tots de dones. Les dones tradicionalment o històricament han estat les eternes responsables de les tasques de cures, i això es reflecteix en el mercat laboral també. Ens trobem amb un sistema que ha estat desenvolupat des d'una situació o nivell molt precari, amb sous molt baixos, una cotització molt escassa... En els últims anys, hi ha hagut un desenvolupament prou positiu per a millorar les condicions laborals de les treballadores de la llar. També és positiu, tal com es reflecteix en la gràfica, que el treball de la llar isca de l'economia submergida i se situe cada vegada més en el lloc d'una professió més, i més valorada.



Gràfica 13 . Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

En el Règim Especial de Treball Autònom ens trobem també una tendència d'una evident superioritat en nombre d'homes que de dones. Les iniciatives a emprendre un treball per compte propi encara mostren una diferència per sexe, encara que moltes dones van animant-se i prenent confiança per dur a terme iniciatives laborals d'emprenedoria.



Gràfica 14. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

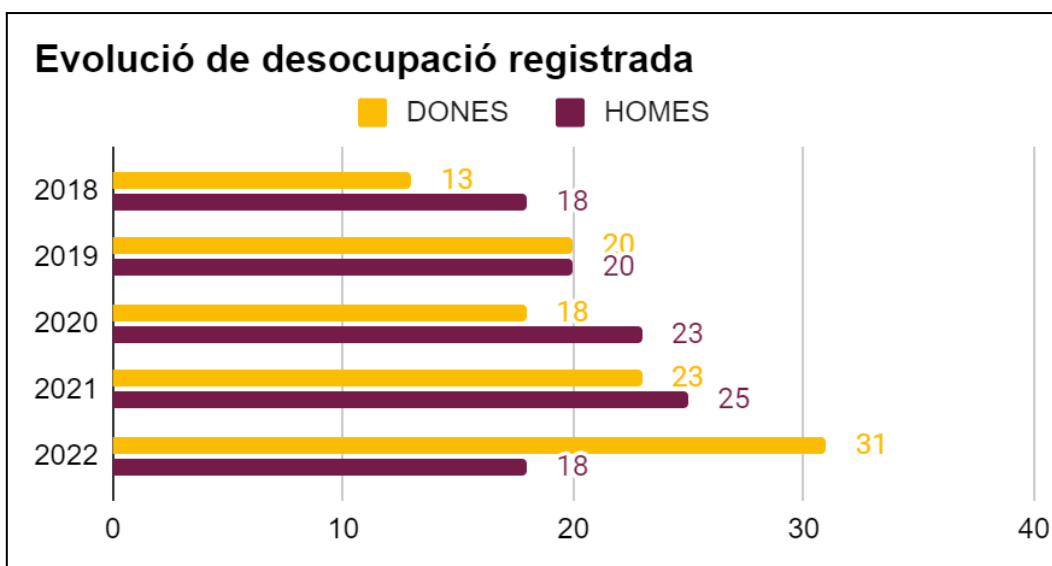
Desocupació

Segons les dades del SEPE, en Parcent, en juliol de 2022, hi havia 49 persones registrades demandant treball: 31 dones i 18 homes, una diferència prou gran.

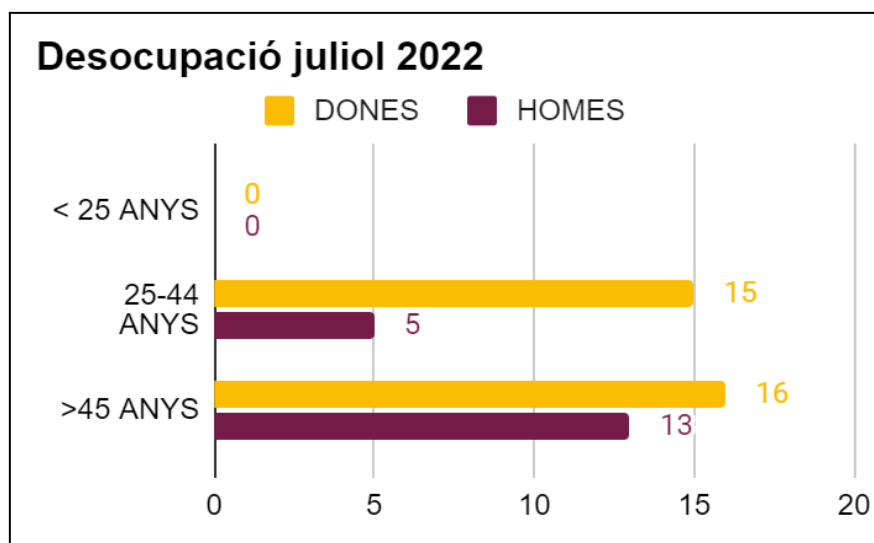
Si analitzem les dades de l'evolució de la desocupació dels últims anys podem veure com ha anat creixent el nombre de persones que es registren en l'oficina de treball com a demandants d'ocupació. Si bé des de 2018 eren més homes que dones en general, en 2022 canvia i són ara més dones, i amb més diferència, les que busquen treball.

És destacable l'augment de l'atur de dones que s'ha registrat aquest últim any, fet que pot ser causat per l'augment de dones que s'han inscrit com demandats de treball provinents del grup de població no activa, pèrdua del seu treball... el fet és que en l'actualitat hi ha un nivell d'atur en dones prou major que en homes.

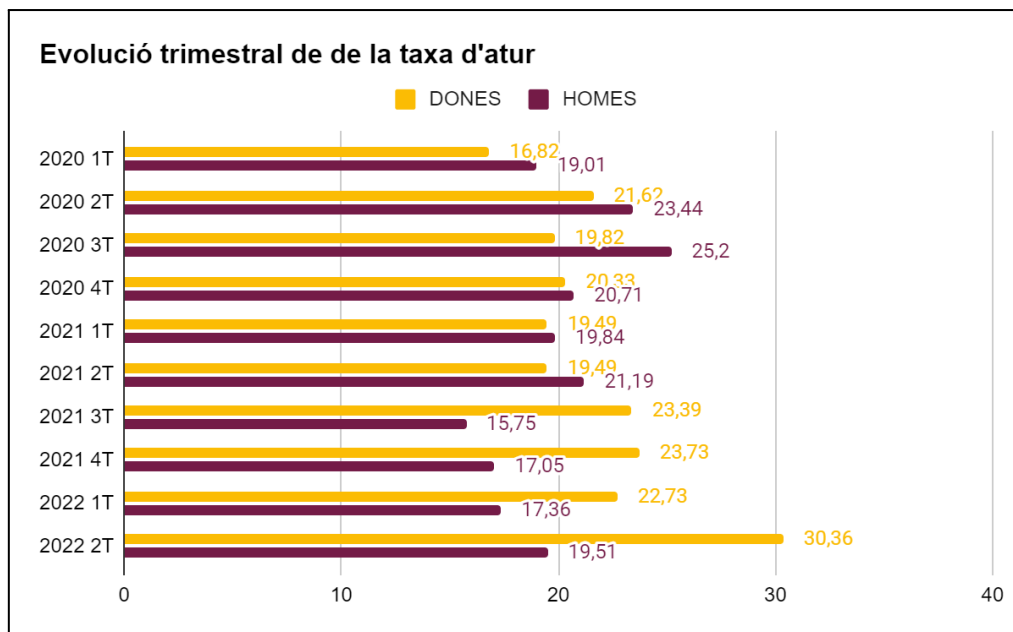
Si bé aquesta tendència comença en el 3r trimestre de l'any 2021, és en el 2º trimestre de 2022 on s'intensifica i mostra la desigualtat més gran.



Gràfica 15. Font: Institut Valencià d'Estadística



Gràfica 16. Font: Servei Estatal Públic d'Ocupació



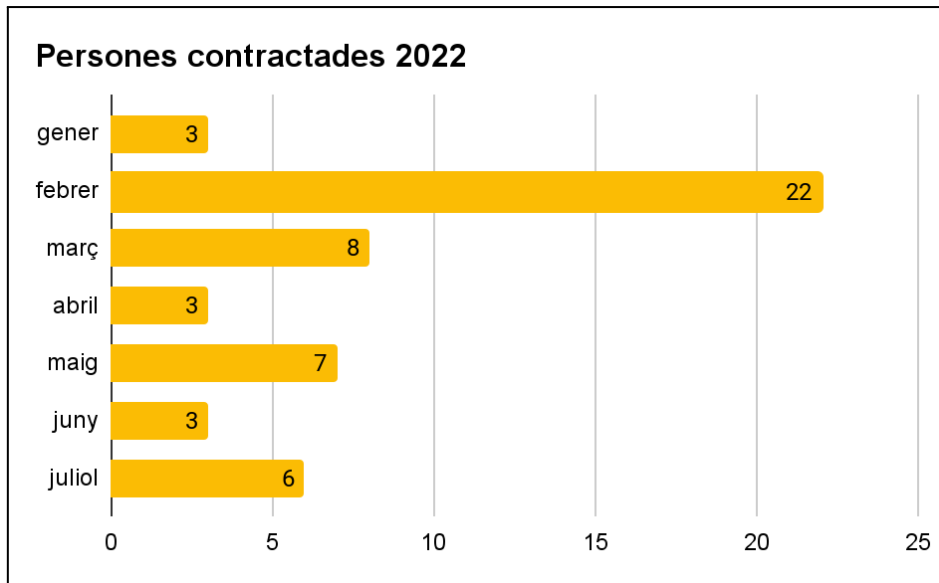
Gràfica 17. Font: Servei Estatal Públic d'Ocupació

Contractació

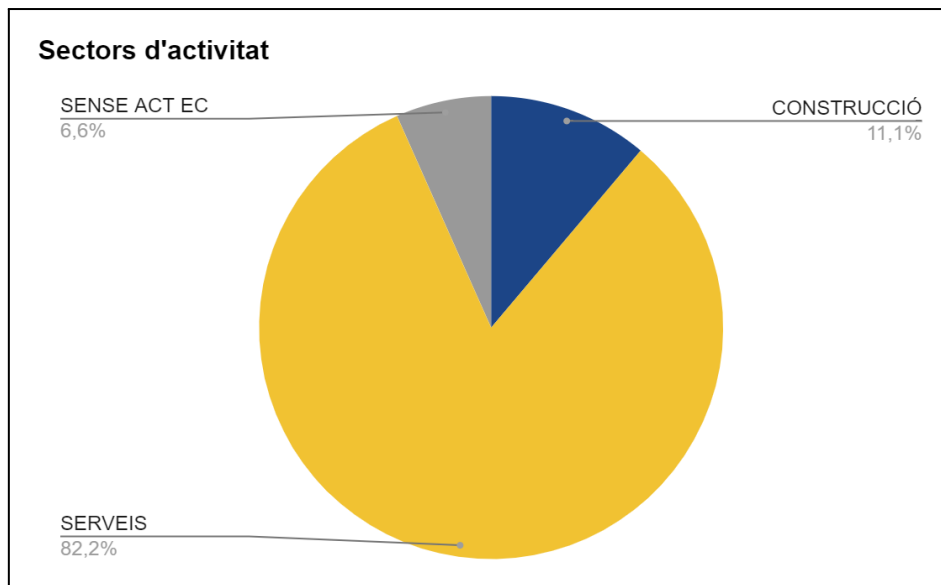
Segons les estadístiques del SEPE, la contractació de persones aturades han estat molt escassa en proporció a l'atur que hi ha. Aquest any l'índex de contractació ha estat residual, ressaltant les dades del mes de febrer: aquest mes hi ha hagut 22 contractacions: 17 a homes (conversions indefinides) i 5 a dones, el qual és una gran diferència. Tots aquests contractes han estat en el sector de serveis.

Com es pot veure en la gràfica, en general la majoria de contractació s'ubica en el sector serveis (hostaleria i comerç principalment)

Podem dir, veient les dades del SEPE, que hi ha major contractació a homes que a dones, però no hi ha molta diferència en el tipus de contracte, tant homes com a dones tenen un nivell similar en contractació temporal com en contractació indefinida.



Gràfica 18. Font: Servei Estatal Públic d'Ocupació



Gràfica 19. Font: Servei Estatal Públic d'Ocupació

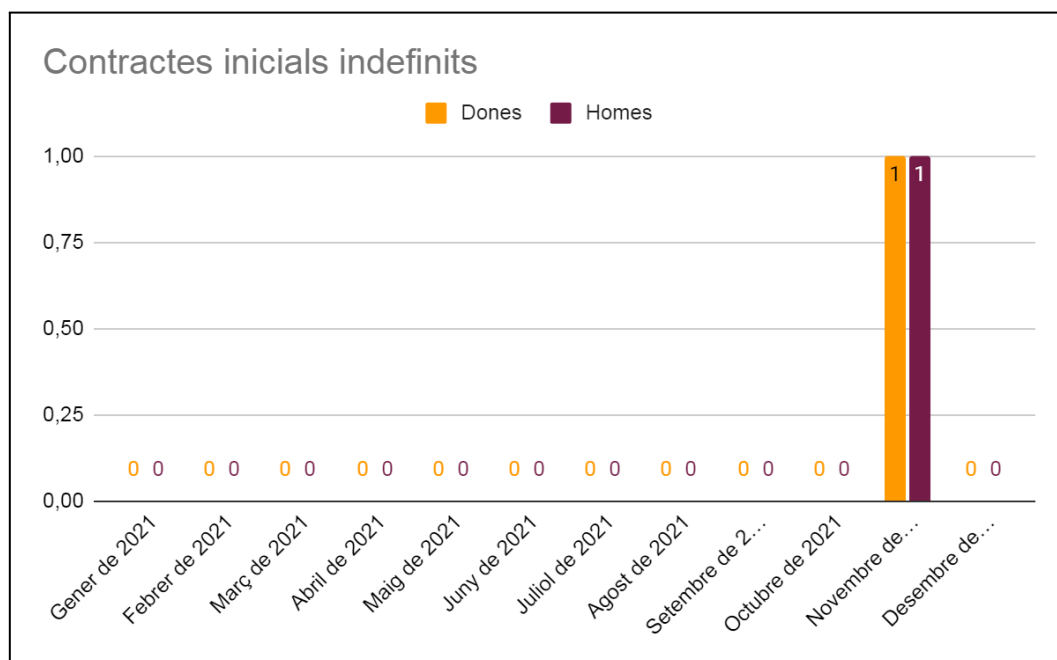
Tipus de contracte

El tipus de contracte que té la població marca l'estabilitat de les persones en el mercat laboral, va associat a una estabilitat d'ingressos econòmics i un poder adquisitiu més estable també.

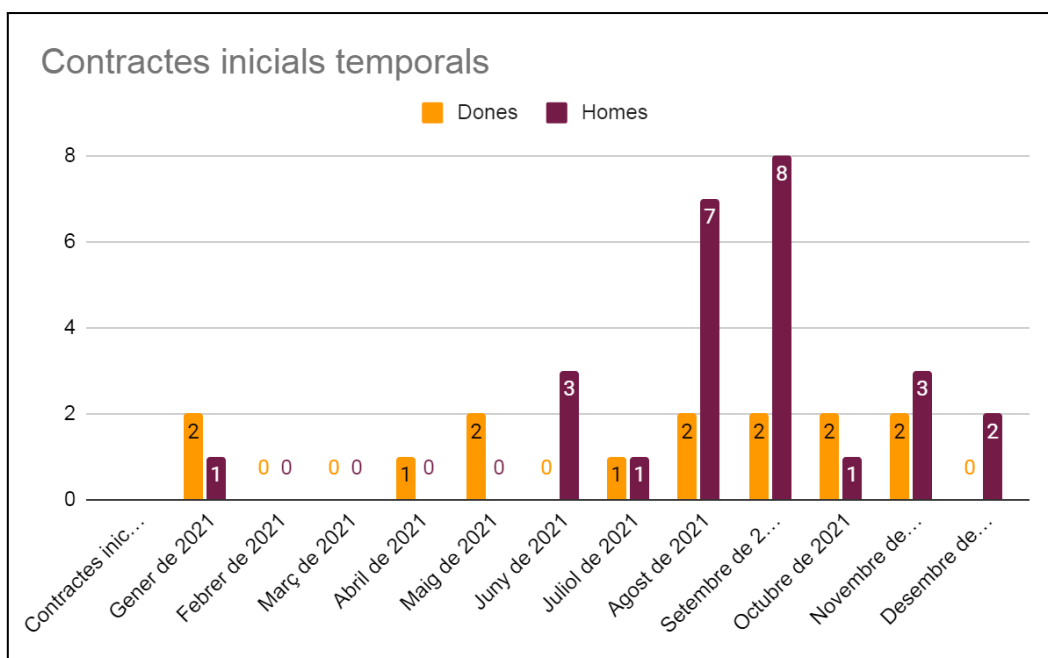
En general, hi ha un nombre molt baix de contractacions en l'any 2021, comparat amb el nivell de contractació de 2020 que ha estat molt superior en relació amb els homes.

En les gràfiques següents, veiem com hi ha un equilibri de contractació inicial indefinida: 1 dona i 1 home al mes de novembre, però en la contractació inicial temporal es dispara la desigualtat de contractes: hi ha quasi el doble de contractes d'homes que de dones.

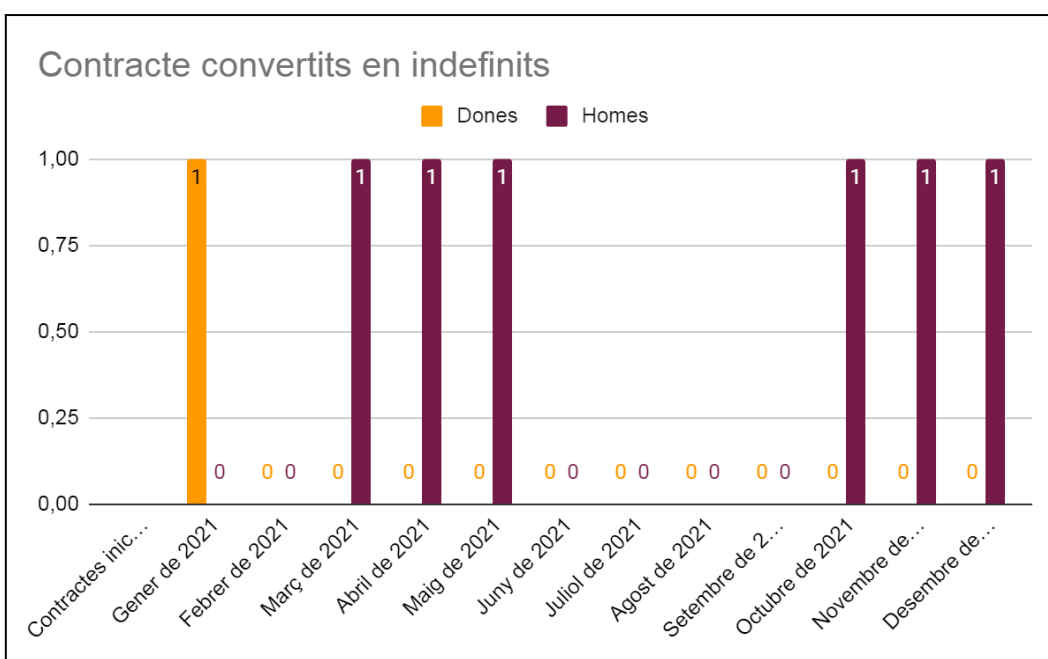
Finalment, amb relació amb els contractes convertits de temporals a indefinits, la desigualtat és encara major: 1 dona i 6 homes, el qual marca una situació de clara desigualtat en la contractació.



Gràfica 20. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta



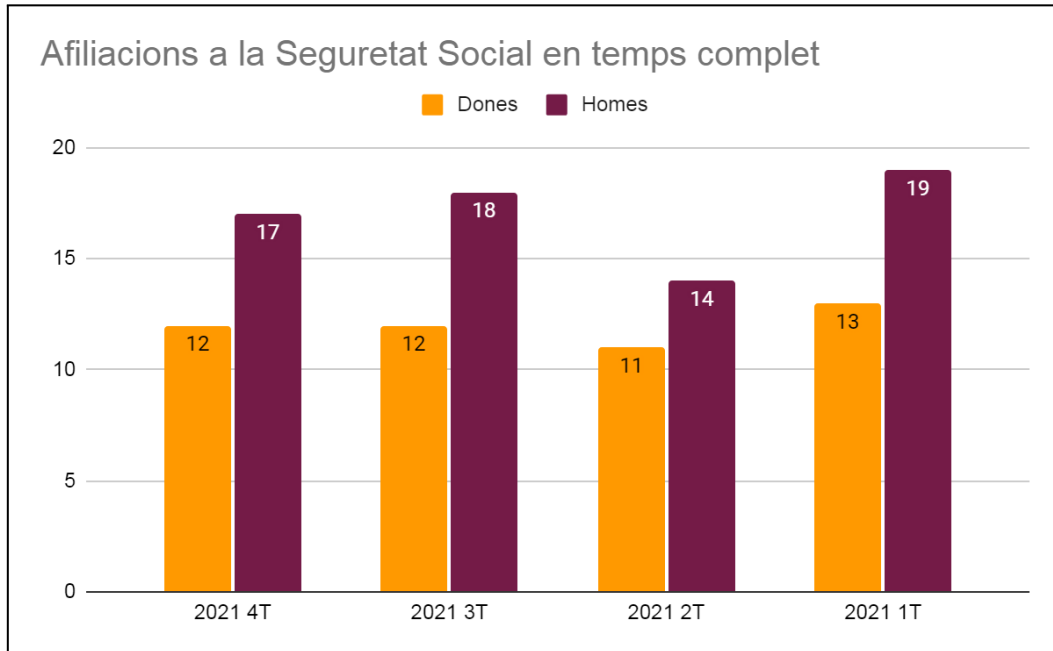
Gràfica 13. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta



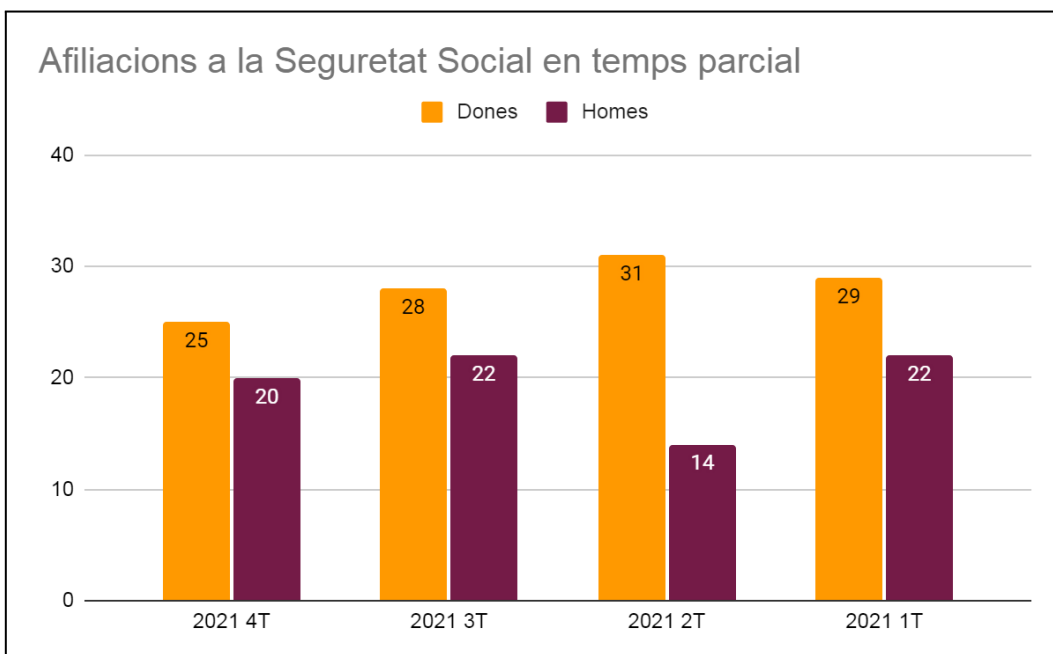
Gràfica 21. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

Tipus de jornada

Podem analitzar els diferents tipus de jornada que tenen les persones afiliades a la Seguretat Social en cada trimestre de l'any 2021 en la següent gràfica:



Gràfica 22. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta



Gràfica 23. Font: Observatori Socioeconòmic de la Marina Alta

Clarament, s'observa com canvia la predominança d'un sexe a l'altre segon el tipus de jornada. Tindre una jornada a temps complet o a temps parcial canvia moltíssim les conseqüències derivades, com per exemple, la cotització a la Seguretat Social o el poder adquisitiu de la persona/família. Com reflex d'un mercat laboral global, hi ha més homes que tenen una jornada a temps complet que dones, i a la inversa, hi ha més dones que tenen una jornada a temps parcial que homes. Són situacions que se'n van perpetuant si no hi ha accions positives que manquen aquesta inèrcia.

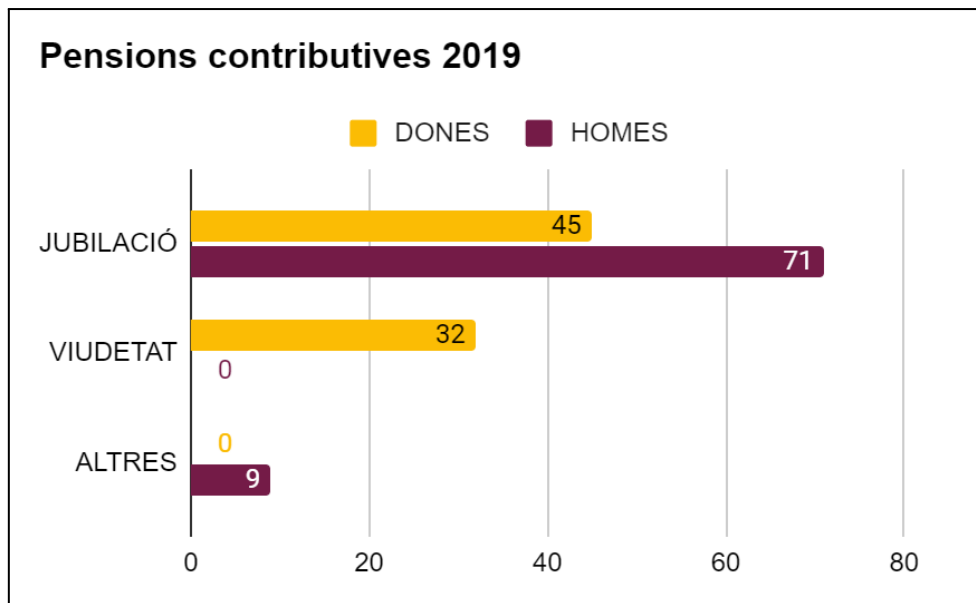
Pensions Contributives

Les dades sobre pensions, els ingressos econòmics de la gent major que reflecteix la vida laboral d'homes i dones, mostren una gràfica molt clara, un resultat acord amb les tendències de la població en general.

Hi ha una gran diferència en el nombre d'homes que reben la pensió de jubilació i el nombre de dones, fet ocasionat perquè hi ha prou més homes que estan inserits en el mercat de treball i tenen una contractació més estable, així com ocupen un major nivell de jornada completa que dones. Per tant, també tenen uns majors imports en les pensions.

Podem destacar el fet que les pensions de viudetat que hi ha són solament de dones, dones que reben una pensió perquè la seua parella ha mort i elles tenen aquesta pensió com el seu ingrés (molt més baix que la pensió de jubilació original). En el cas dels homes, respecte al 2019 es refereix, no hi ha ningú com a beneficiari d'una pensió de viudetat.

Les pensions anomenades com altres, són les pensions d'incapacitat permanent, d'orfandat i en favor de familiars. En aquest cas, hi ha 9 homes que reben aquesta pensió.

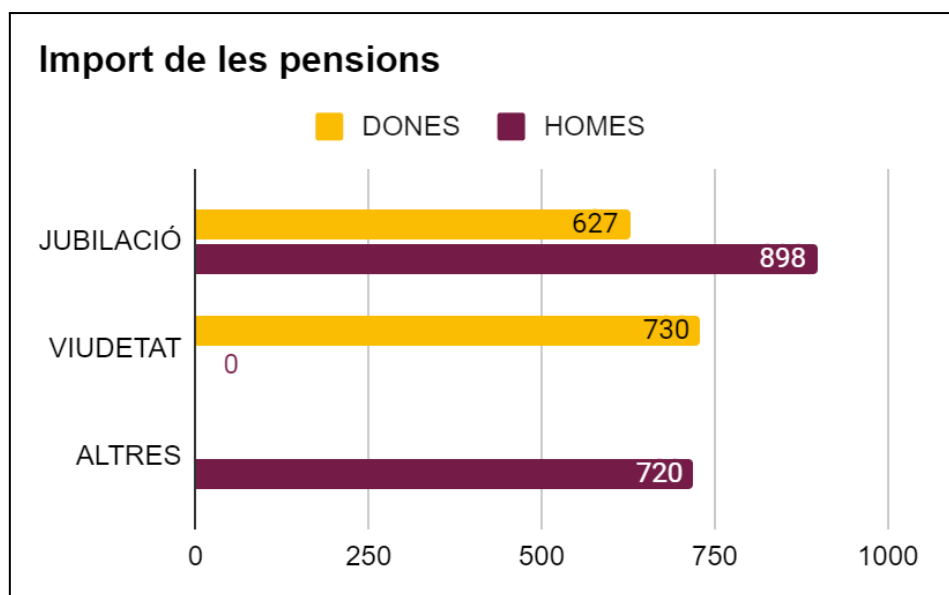


Gràfica 24. Font: Institut Valencià d'Estadística

L'import de les pensions marquen el poder adquisitiu de la gent major o depenent i podem veure com l'import de les pensions són excessivament baixes, ja que no arriben a 1000 € mensuals. Si en general són imports baixos, els imports de les pensions de les dones encara són més baixos. La mitjana de pensió contributiva per jubilació dels homes se situa en 898 €, mentre que la de jubilació de les dones se situa en 627 €.

Per altra banda, observem que la pensió de viudetat (que estan cobrant les dones) és major que la de jubilació de les dones, situant-se en 730 € mensuals. Aquest fet és així perquè la pensió de viudetat és resultat de la vida laboral de les seues parelles, que han estat amb major estabilitat i condicions laborals.

El fet que les dones en jubilar-se reben una pensió més baixa ve determinada de les condicions de les cotitzacions, i podem trobar-nos amb llacunes en la vida laboral, jornades a temps parcial, molta temporalitat...



Gràfica 25. Font: Institut Valencià d'Estadística

c. EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORT

Educació

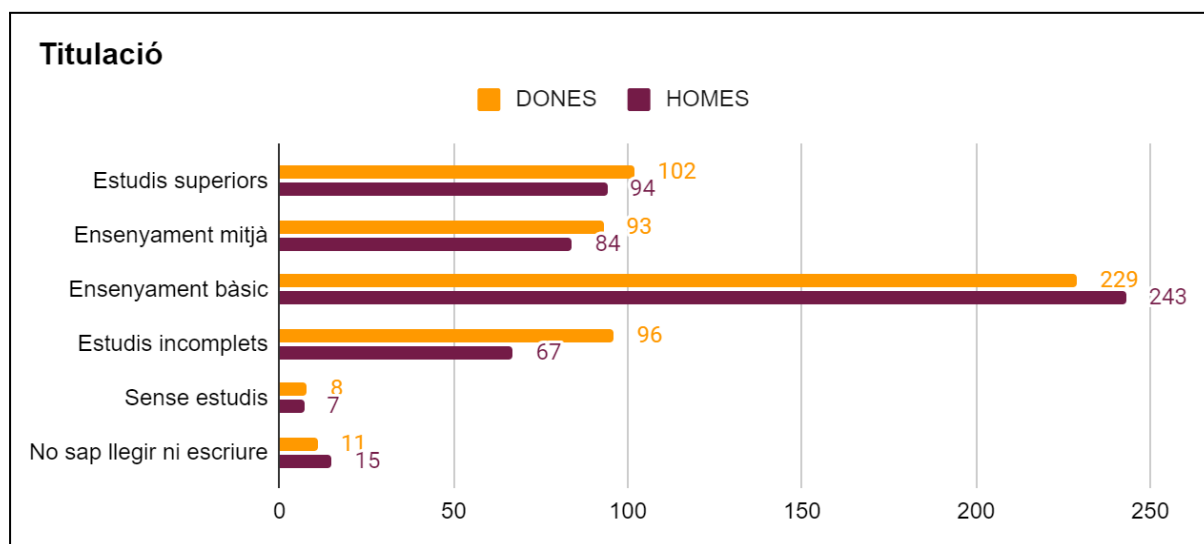
La titulació més abundant en la població de Parcent és la d'ensenyaments bàsics, comprendreu els estudis de batxiller elemental, graduat escolar, EGB completa primària, ESO, FPB, FP d'1º grau i oficialia industrial. Per altra banda, i amb una diferència notable amb el nombre de persones amb formació bàsica, hi ha un nivell similar de persones amb estudis superiors, ensenyaments mitjans i formació no acabada com el Certificat Escolar.

És important ressaltar que encara hi ha persones que no tenen estudis i algunes no saben llegir ni escriure, que, si tinguérem aquestes dades creuades per l'edat, podríem constatar (o no) que corresponen a la gent més major. En aquesta gràfica no s'ha tingut la població menor de 16 anys que encara està escolaritzada.

Respecte a les diferències entre dones i homes, s'aprecien diferències significatives encara que no massa quantitativament. Tant en els estudis superiors com en els mitjans, les dones superen en nombre als homes, també en els estudis inacabats, l'anomenat Certificat Escolar.

Els homes superen en nombre a les dones en ensenyament bàsic i estan més o menys a la par en el grup de persones que no tenen estudis o no saben llegir ni escriure.

Seria interessant poder creuar aquestes dades amb la variable edat per a conèixer més profundament la realitat acadèmica del poble.



Gràfica 26. Font: Ajuntament Parcent

Per altra banda, en Parcent hi ha 1 centre d'educació infantil i primària, el CEIP El Carrascal, que en 2021 comptava amb un total de 28 alumnes, dels quals 13 són xiquetes i 15 xiquets. Aquest any ha augmentat el nombre d'alumnes, pujant a 36, 13 xiquetes i 23 xiquets. Solament en educació infantil hi ha 4 xiquetes i 13 xiquets, amb la incorporació d'una nova aula d'educació infantil de 2 anys. La incorporació de xiquets a l'escola ha significat una diferència molt acusada del nombre d'alumnes per sexe.

A banda de la informació mostrada anteriorment, s'ha sol·licitat dades a l'Ajuntament més concretes per a profunditzar més en l'àrea d'educació, però no hem rebut informació. Aquests indicadors han estat:

- Programes d'animació lectora: núm. assistents.
- Activitats extraescolars.

Cultura

En l'àrea de Cultura, el municipi de Parcent compta amb un centre cívic-social, una casa cultural i un museu etnològic. Si bé el poble ha tingut una bona trajectòria d'acció cultural, en l'actualitat el nivell d'accions culturals és baix. Fins a l'arribada de la pandèmia, se celebrava el certamen cinematogràfic Curts al Pap, des de 2009. Un festival de cine que tenia l'objectiu d'apropar els curts al món rural al mateix temps que dona suport als creadors i creadores, i un bon espai per a desenvolupar matèries d'igualtat.

Dins dels actes al voltant del 8 de març, en aquest 2022 se celebra una xarrada: "¿Donde están las mujeres? El abrigo del Seguli y su aportación al estudio de las representaciones femeninas en el arte rupestre" i una visita guiada en ruta senderista a les pintures rupestres del Seguli, una iniciativa que uneix cultura i igualtat.

Les festes són també una part important de la cultura del poble i una àrea important des de la qual es pot treballar la igualtat, i aquest any es pot aprofitar el nombre elevat de gent jove que participa en la preparació i desenvolupament de les festes.

S'ha sol·licitat a l'Ajuntament dades més concretes per a profunditzar més en l'àrea de cultura, però no hem rebut informació. Aquests indicadors han estat:

- Biblioteca: nombre de préstecs de llibres per usuaris/es. (grups organitzats de dones que facen ús)
- Principals espais d'acció cultural i activitats que s'han dut a terme relacionades amb la igualtat de gènere.

Esports

Per altre costat, en els esports, és rellevant ressaltar el desenvolupament que tenen les competicions de pilota grossa i la implicació que tenen les dones en aquest esport. Hi ha una tradició rellevant de joc i competició de la pilota grossa en el poble, formalitat en un club esportiu en el qual participen un grup de xiques esportistes.

Aquest any en concret, en el torneig celebrat de pilota grossa hi ha estat 16 dones i 36 homes.

Com instal·lacions, compten amb un centre poliesportiu, amb programes esportius de senderisme, BTT... activitats immerses en l'entorn natural.

Des de l'Ajuntament promou activitats esportives dirigides a la població, com gimnàstica, activitat que és aprofitada sobretot per dones majors.

S'ha sol·licitat a la Regidoria competent dades més concretes per a profunditzar més en l'àrea de cultura, però no hem rebut informació. Aquests indicadors han estat:

- Tipus d'activitats organitzades per l'ajuntament.
- Nre. de persones per activitat esportiva, sexe i edat.
- Relació d'entitats esportives, nre. de persones associades per sexe i edat.

d. PARTICIPACIÓ CIUTADANA

En el municipi podem trobar un nombre de 27 associacions formades al voltant de diversos temes, encara que no sabem en què moment d'activitat estan. Hi ha 2 associacions de naturalesa i medi ambient, 8 sobre art, ciència, cultura i tradició, 3 de veïns i veïnes i comerciants, 3 musicals, 2 AMPAS, 1 de dones, 1 de gent gran, 1 esportiva, 2 econòmiques i empresarials, 1 de joves, 1 d'ames de casa...

Encara que algunes d'aquestes associacions no estén en actiu, formen part d'una base de dades i apareixen en el directori de la web de l'Ajuntament. En general, en el municipi, no hi ha molta participació ciutadana. Es programen activitats, s'intenta donar contingut a l'Aula de Convivència, però no hi ha una resposta elevada de la població.

S'ha sol·licitat a la Regidoria competent dades més concretes per a profunditzar més en l'àrea de cultura, però no hem rebut informació. Aquests indicadors han estat:

- Nre. d'associacions, objectiu social i nre. de socis i sòcies desagregats per sexe.
- Nre. de dones presidentes d'associacions.
- Nre. de projectes de foment de la igualtat entre dones i homes.
- Activitats per a persones grans: nre. de persones participants desagregades per sexe.

e. SERVEIS SOCIALS, SALUT I VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Dins d'aquesta àrea es pot fer una anàlisi molt important per a veure no solament, si hi ha alguna desigualtat, sinó també per a conèixer les necessitats de la població en una part de la vida molt sensible.

Des de l'Ajuntament de Parcent, coordinat amb la MASSMA, es desenvolupa el servei de sexualitat per a gent jove (SJAS), un servei al qual l'entitat dona molta importància.

No s'ha pogut fer una anàlisi més profunda dels indicadors pertinents perquè no hem rebut informació de les dades sol·licitades.

Aquests indicadors han estat:

De salut (Dades del Servei de Salut comarcal):

- Nre. de sospites de maltractament en consulta.
- Nre. de dones/homes pacients que han fet referència a idees de suïcidi.
- Nre. de dones/homes pacients que pateixen depressió.
- Nre. de dones/homes pacients que pateixen ansietat.

De Serveis Socials (Dades de la MASMA):

- Nre. de persones sol·licitants de l'ajuda de dependència per sexe.
- Nre. d'atencions a dones dins del servei jurídic.
- Nre. de denúncies per violència de gènere.
- Altres programes en marxa.

De violència de gènere (Dades de la Guàrdia Civil):

- Nombre de denúncies per any.
- Nombre d'actuacions per any.
- Edat de les víctimes de violència de gènere.
- Nacionalitat de les víctimes.
- Denunciants.
- Tipus d'agressió.
- Ordre de protecció.
- Edat de l'agressor o agressors.
- Nacionalitat de l'agressor.
- Reincidències o acumulació de denúncies.

I dades de l'Institut de les Dones

- Nre. de dones que han accedit al recurs del municipi de Parcent.

- Tipus de recurs obtingut per part de les sol·licitants. (Atenció psicològica, atenció legal → llarga durada, curta durada)
- Edat de les dones que han accedit al recurs.
- Nacionalitat de les dones que han accedit al recurs.

7. PRINCIPALS RESULTATS DE L'ANÀLISI DE DADES PRIMÀRIES

c. Entrevistes en profunditat

Es van realitzar 3 entrevistes en profunditat a informants clau, persones que per la seua implicació social al poble ens podrien donar una perspectiva més profunda sobre la situació d'igualtat entre les dones i els homes a Parcent.

Les entrevistes van tractar d'aprofundir en la percepció sobre la igualtat entre homes i dones, sobre la realitat del que han fet les dones dins de la societat, la importància de les polítiques d'igualtat local, la violència de gènere i la realitat del col·lectiu LGTBI dins de Parcent.

Sobre la realitat de la igualtat entre homes i dones.

Totes les persones entrevistades han identificat amb molta claredat, que la igualtat real entre homes i dones no és dona en termes generals, i tampoc quan ho identifiquem dins del poble Parcent.

"És un no rotund, continua sent així, en l'escola els xiquets al futbol i les xiquetes a altra cosa. També a l'àmbit laboral, a l'hostaleria jo també ho veia. "

"la gent major és normal, perquè ja tenen altre pensament, però encara hi ha gent jove"

"no ens hem de quedar amb tot el que hem avançat, que ha estat molt, sinó que hem de mirar el que ens falta, perquè queda molt encara per fer"

"tu tens un xiquet que va escola i qui s'encarrega més és la dona, tu veuràs un 20% dels casos que estaran tant homes com dona implicats, però encara falta el 80%"

El paper dels homes dins del canvi cap a la igualtat.

La percepció en general és que els homes no s'han incorporat a la igualtat igual que ho han fet les dones, però que si ve sent una necessitat que ho facen, ja que millorar les condicions no sols es tracta que les dones canvien les coses, sinó que els homes també ho facen.

"No, per a mi els homes estan en una situació de superioritat, s'han quedat igual, no han anat arrere, però tampoc han avançat. Ells s'han mantes, tenen els mateixos poder, les mateixes condicions laborals, etc..)"

"els homes han de ser partícips de les xerrades, de les concentracions, els homes han de parlar i han de cooperar, han de parlar"

Violència de gènere.

En general s'ha identificat que sí que existeix violència cap a les dones, dins de Parcent també, i s'han identificat molt clarament els efectes de la ruralitat a l'hora de mostrar la problemàtica o d'enfrontar el problema.

"Si, sí que hi ha violència de gènere, no és necessari que et posen una mà damunt, psicològicament no es veu."

"Predomina el maltractament psicològicament al físic, generalment dels homes cap a les dones, per això crec que moltes dones si parlaren es veuria més"

"les dones ho estem vivint dia a dia i està normalitzat"

"les conversacions de gent, a voltes fan molta por, a voltes afecta més que una pallissa... gent major, que parla i jutja"

"Comentaris fets tip: eii morena on vas.. , això ja és maltracte"

"quan eres més jove és quan més ataca, xiquetes de 15,16 o 17 anys és més fàcil que entren en relacions de maltractament psicològic, és l'amor idealitzat"

"les xiques de quinze anys estan igual que abans amb el tema de les parelles"

"Fa falta parlar-ho més, que es sàpiga no la dona que és, sinó com s'acaba ahí"

La realitat de les persones LGTBI dins Parcent

"No, ni ací ni a cap lloc.. .. realment no crec que estiguen atacades ací, en la ciutat la gent que està en contra es veu més. a Parcent pot ser que hi haja geny que no pense com tu, però és callarà, perquè pot eixir perdent perquè són menys."

"Però hi ha gent del poble que no viuen bé, al final se'n van a les ciutats perquè tot i que hi haja gent contrària també hi ha més gent que dona suport, la gent no et coneix... ací al poble es veuen més jutjats, amb por, perquè et coneixen des que eres xicotet, i que diran, etc.."

"Parcent en aquest sentit no és ment oberta, tal volta entre gent jove sí, però encara hi ha que donar moltes explicacions"

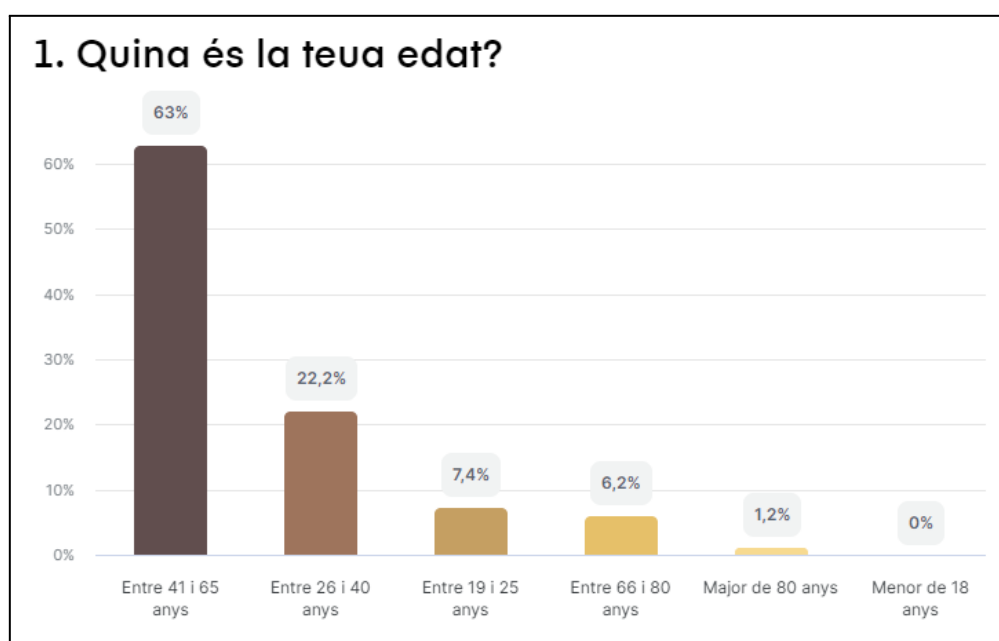
"falta informació, xerrades, els falta a la gent jove informació.. però no sols amb este tema sinó també en igualtat i en sexualitat, en educació sexual.."

"informació, informació... en una escola moltes voltes no hi ha suport necessari.. si a un xiquet que és afemintat li diuen coses, un mestre ho ha de parar"

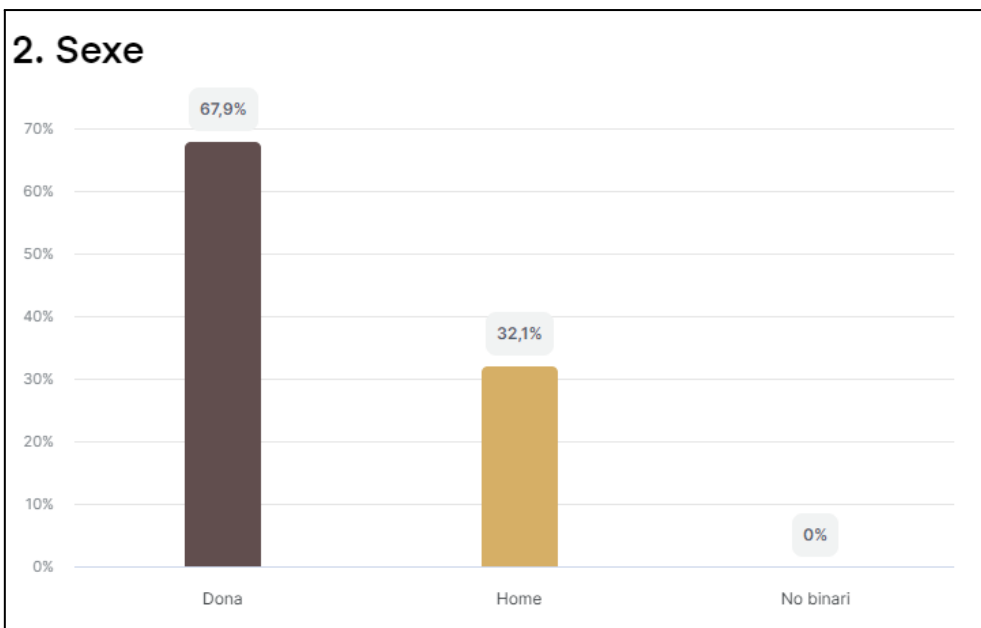
"hi ha comentaris encara que no son respetuosos, per a res... parlen i diuen sense pensar però se'ls para els peus"

d. Qüestionari sobre percepció ciutadana

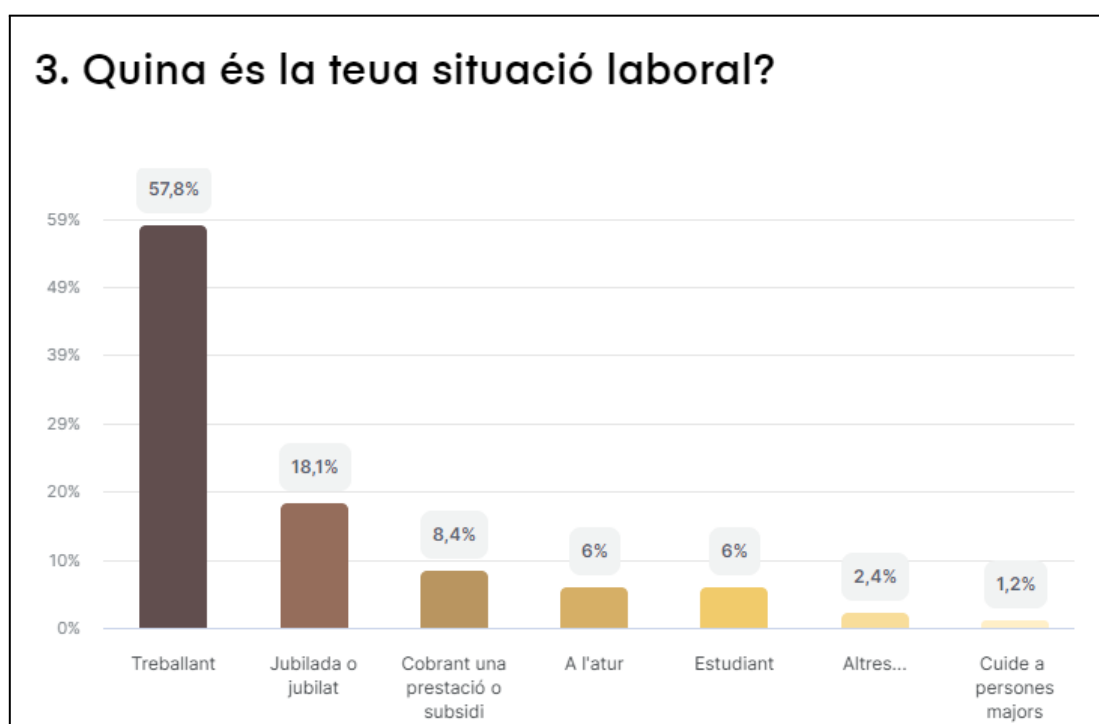
Durant tres setmanes l'Ajuntament va difondre per diferents canals el qüestionari dirigit a tota la població de Parcent. Finalment, han respost un total de 81 persones, principalment dins el rang d'edat d'entre 41 i 65 anys, amb un 63 %, seguit pel de 26 a 40 anys, amb un 22,2 %. Tan sols un 7,4 % de les persones que han contestat tenen entre 19 i 25 anys (6 persones), i 5 persones són majors de 66 anys i una persona major de 80 anys. No hi ha cap resposta pel que fa als rangs de menys de 18.



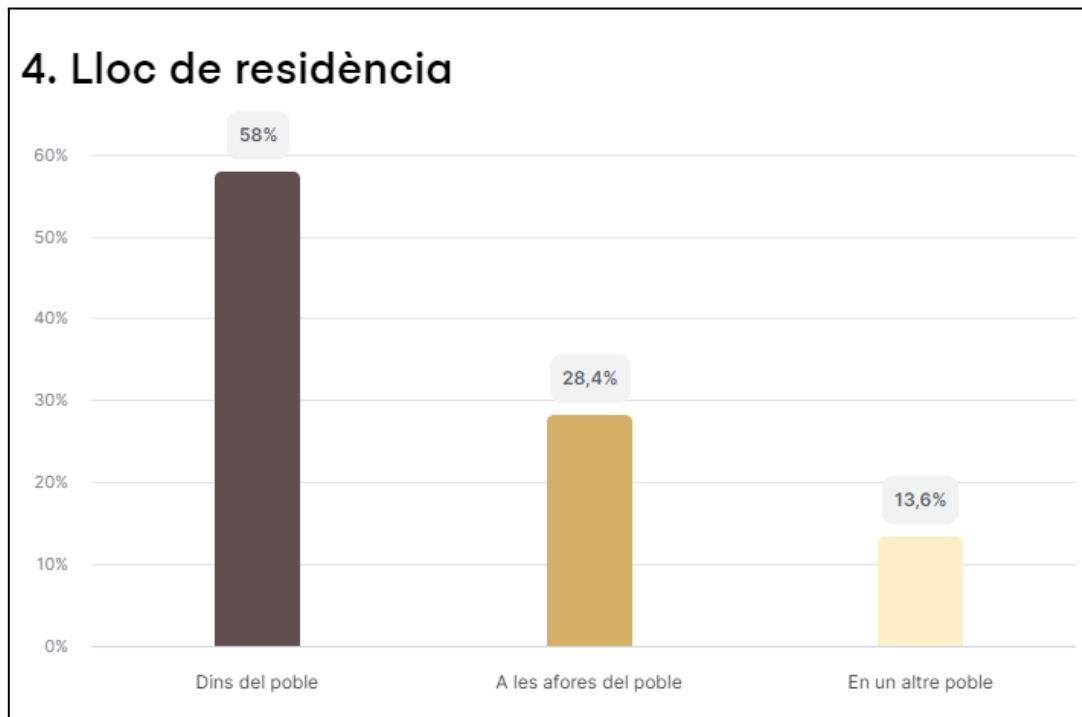
Amb relació al gènere podem veure que més de la meitat de les que han contestat són dones, corresponen a 55 dones (el 67,9% de la mostra) i 26 són homes (el 31,15%).



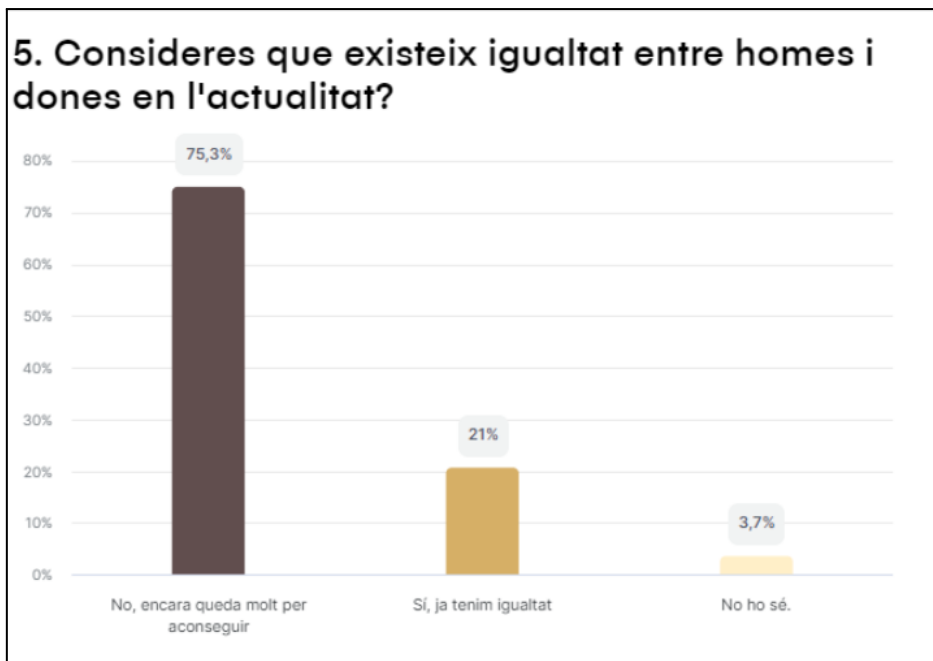
Respecte a la situació laboral, més de la meitat de la mostra diu estar treballant (57,8%) seguit d'un 18,1% que està jubilada. Amb dades absolutes corresponen a 48 persones treballant i 15 jubilades. La resta 7 estan cobrant una prestació, 5 estudiant i a l'atur. Tan sols una persona diu estar cuidant a altra persona i 2 marquen l'opció d'altres.



El lloc de residència de les persones que han participat està al municipi de Parcent, tot i que un 13,6% diu que viu fora del poble. Principalment, han participat les persones que resideixen dins del nucli urbà, 58%, i un 28,4% a cases de camp dins del terme municipal.

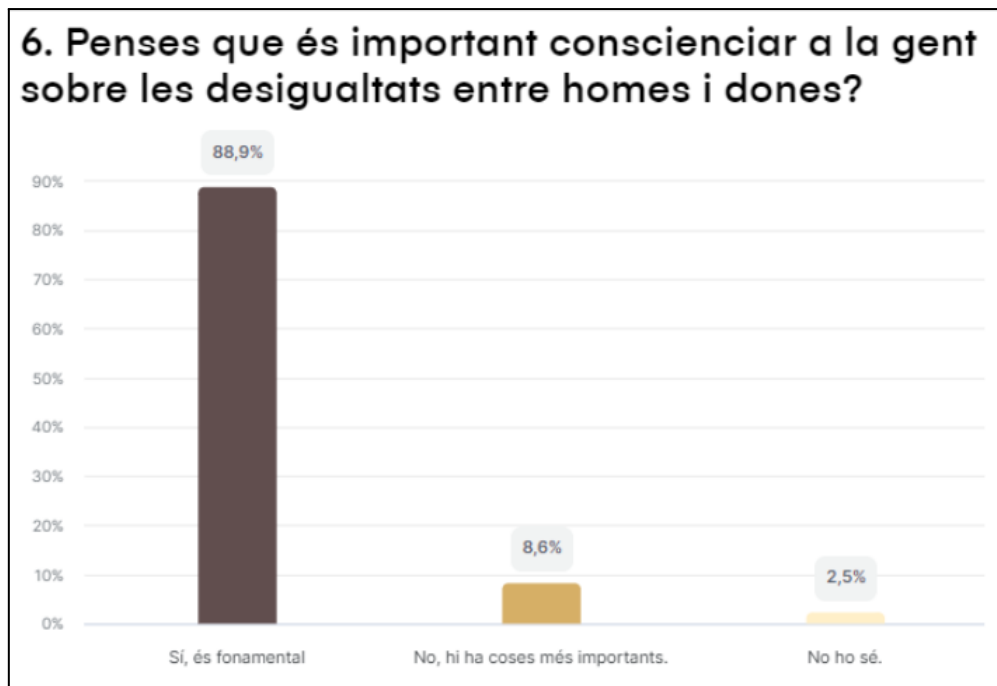


La primera pregunta sobre la percepció de la igualtat entre homes i dones, ens indica que majoritàriament (un 75,3%), no pensen que en l'actualitat hi ha igualtat real. Tan sols un 21% pensa que sí que ja som iguals i un 3,7% no ho sap.



Pel que fa a la pregunta 6, sobre la necessitat de conscienciació sobre les desigualtats entre dones i homes, un 88,9 % de les respostes són afirmatives, i tan sols un 8,6% responen que no és necessària i que hi ha coses més importants. La percepció de la població sobre la igualtat és summament rellevant perquè determina la predisposició a participar, a demanar, a prendre partit en les matèries d'igualtat i, a més, a perpetuar o no els rols i estereotips de gènere.

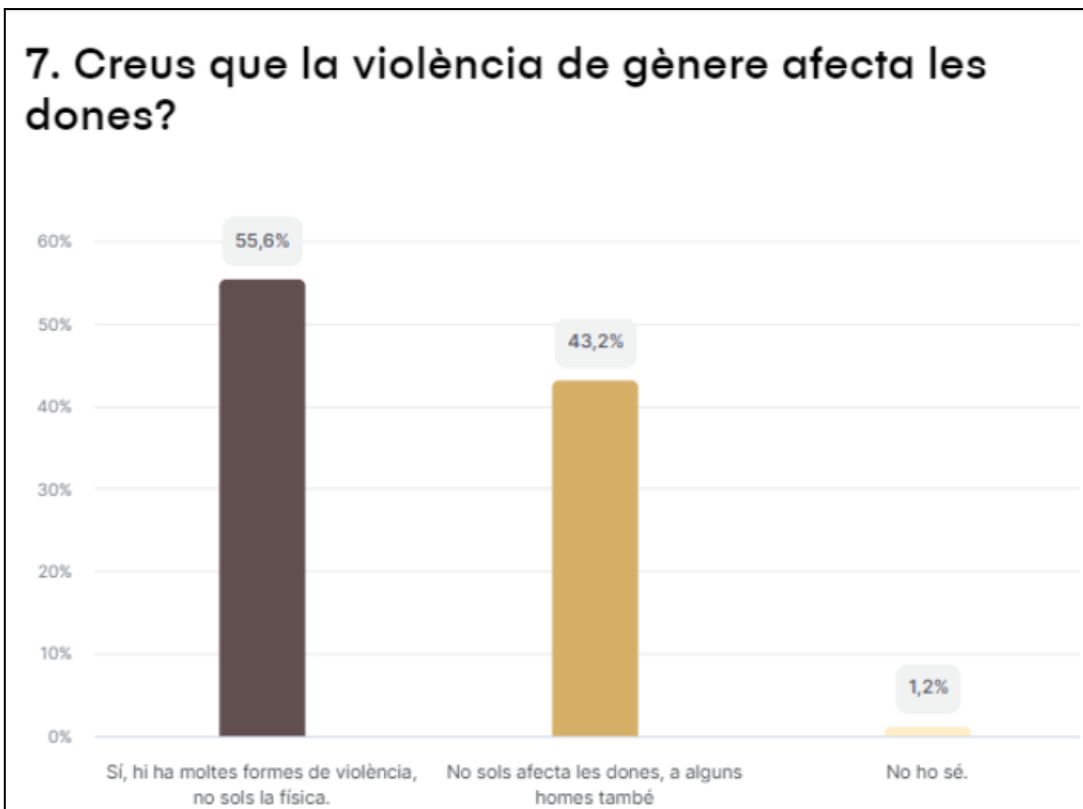
Que hi haja prop del 90% de respostes que identifiquen la necessitat de continuar conscienciant sobre les desigualtats de gènere, és un indicador rellevant a l'hora de programar accions que milloren la realitat de les dones.



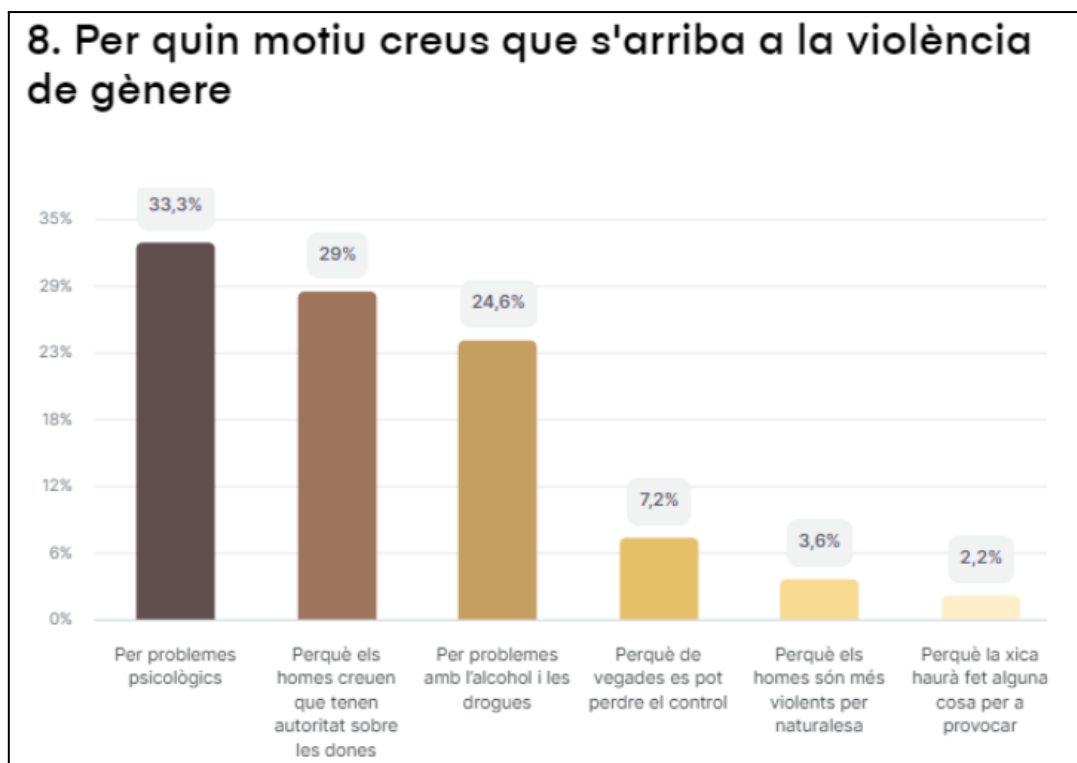
En la qüestió 7, es pregunta sobre la violència de gènere, amb l'objectiu de saber si és entesa no sols com un assumpte privat dins de la parella sinó com una violència que és dona de manera estructural cap a les dones pel fet de ser-ho.

En general més de la meitat de la mostra, 55,6%, pensa que afecta a totes les dones, ja que no sols es tracta de la violència física. Per contra hi ha una dada important, perquè 43,2 % de les persones enquestades consideren que la violència de gènere també afecta els homes. Aquest és un mite que dificulta molt la pressa de consciència sobre la mateixa problemàtica.

En aquesta pregunta es veu una menor consciència ciutadana pel que fa al caràcter estructural de la violència de gènere, fet que contrasta amb les respostes a la pregunta anterior.

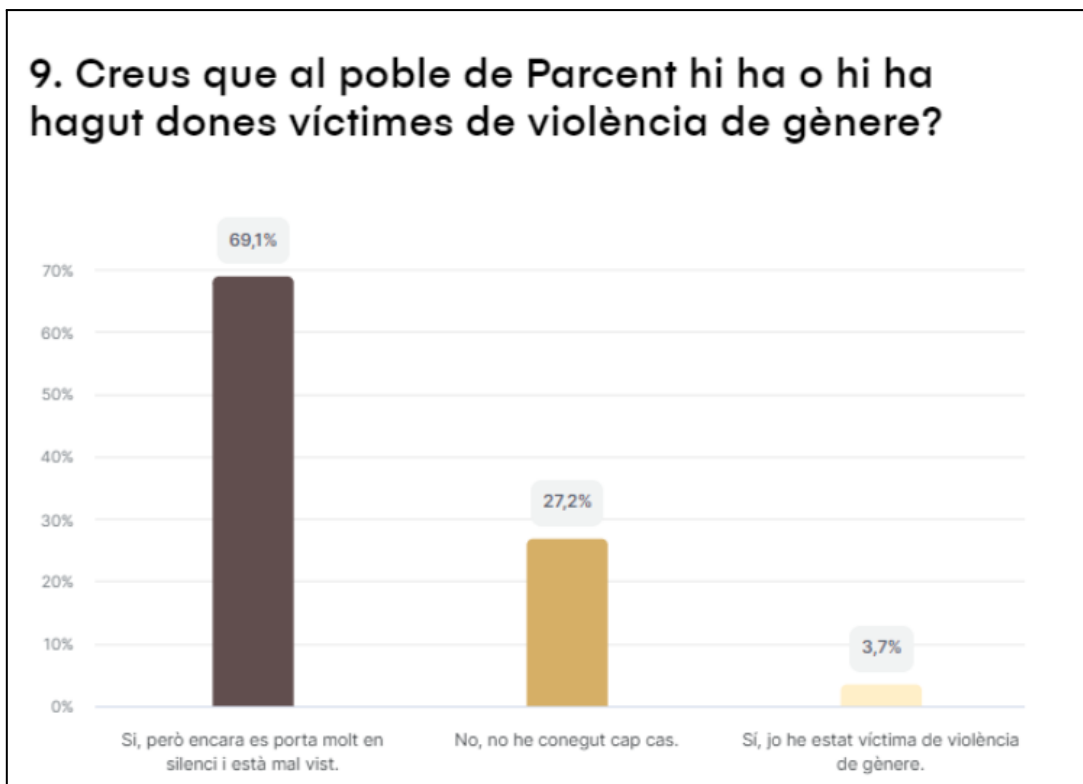


Pel que fa als motius pels quals es dona la violència de gènere (pregunta 8), sols el 29 % de les respostes fan referència al fet que els homes creuen que tenen autoritat sobre les dones, motiu real pel qual s'exerceix la violència . Cal destacar i posar atenció a què hi ha prop d'un 60% que atribueixen la violència de gènere a problemes psicològics i de consum d'alcohol i drogues. Aquest és un mite molt estès i s'utilitza per excusar els agressors i desviar el focus de la problemàtica social. Per altra banda, hi ha 7,2% que diu que "de vegades es pot perdre el control", 'una justificació de la violència que posa de manifest la necessitat de continuar rebutjat fermament qualsevol acte violent i denunciar-los d'una manera contundent.



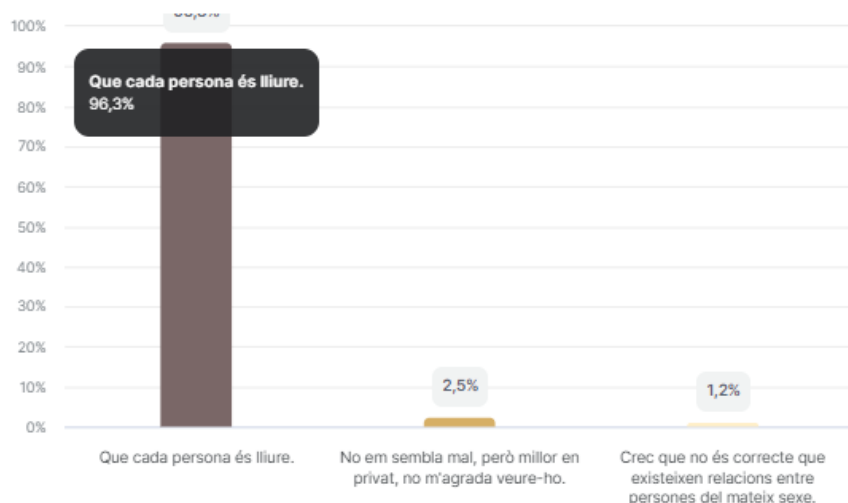
Sobre la percepció de si existeixen casos de violència de gènere o no a Parcent (pregunta 9), un 69,1 % de les respostes són afirmatives i un 27,2 % de les persones que han respost han triat l'opció: "no he conegut cap cas". En aquesta pregunta hem de prendre atenció, ja que tres dones han reconegut ser víctimes de violència de gènere, la qual és una dada bastant elevada.

Per altra banda, que prop del 30 % de respostes creguen que a Parcent no hi ha dones víctimes de violència de gènere perquè no coneixen cap cas de primera mà, ens indica, de nou, la manca de coneixement real sobre què és i què implica la violència de gènere.



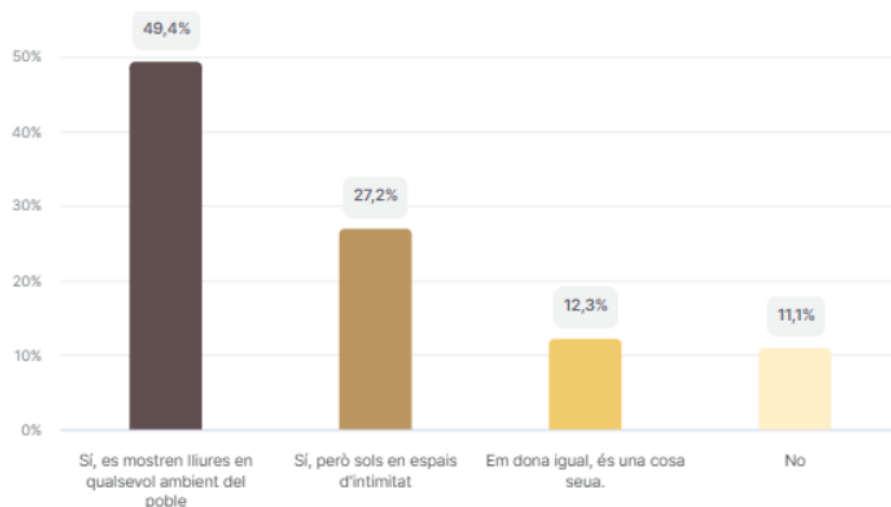
Les preguntes 10 i 11 fan referència a les diversitats, amb l'objectiu de conèixer quina és la percepció general a Parcent. A la pregunta sobre quina és la percepció sobre la relació entre persones del mateix sexe, el 96,3 % de les respostes són que cada persona és lliure. Per contra dues persones han dit que els sembla bé, però millor en privat i una persona que no li sembla correcte.

10. Qué penses de la relació entre persones del mateix sexe?



Pel que fa a la percepció de llibertat de les persones LGTBI a Parcent, el 49% de les persones que han respost el qüestionari considera que es mostren lliures en qualsevol ambient del poble. Un 27,5 % considera que les persones LGTBI se senten lliures només en espais d'intimitat, un 15 % respon que les persones LGTBI no se senten lliures per a mostrar-se a Parcent. Dues persones han marcat l'opció "em dona igual, és una cosa seua".

11. Consideres que a Parcent les persones LGTBIQ+ se senten lliures i segures per mostrar-se com són?



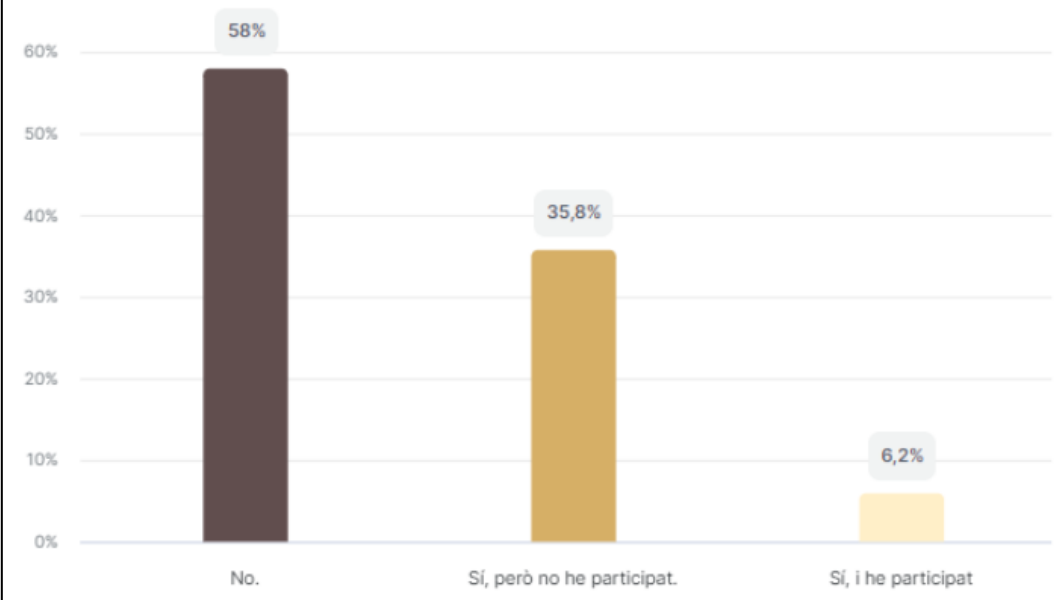
Encara que en la primera pregunta veiem que la gran majoria de les persones que han contestat l'enquesta mostren obertura a l'hora d'acceptar la diversitat afectiva i sexual, amb aquesta pregunta veiem que la realitat és diferent, ja que identifiquen que Parcent no és un espai segur i còmode per a les persones LGTBI. En aquest cas, 41 persones de les 81 que han contestat han marcat les opcions de sols en espais privats, els dona igual o un no rotund.

Hi ha hagut 10 persones que diuen que els dona igual si es poden mostrar o no, evidenciant que hi ha actituds individualistes, que no identifiquen la defensa dels drets humans com a una qüestió col·lectiva i que beneficia tota la societat.

En les dues últimes preguntes del qüestionari es consulta sobre les polítiques locals a favor de la igualtat i la prevenció de violència de gènere a Parcent. En la pregunta 12 es fa menció a si coneixen accions realitzades per l'Ajuntament de Parcent en matèria de prevenció de violència de gènere i a favor de la igualtat. El 58 % de les respostes són negatives, no coneixen accions ni projectes fets per l'ajuntament. Un 35,8% diu que si les coneix, però no ha participat i un 6,2 % diu que si les coneix i ha participat.

Caldria tenir en compte aquestes respostes a l'hora de fer campanyes per la igualtat i de prevenció de la violència de gènere, per revisar els mitjans que s'utilitzen per a la seua difusió i intentar garantir que arriben a la major part de la població.

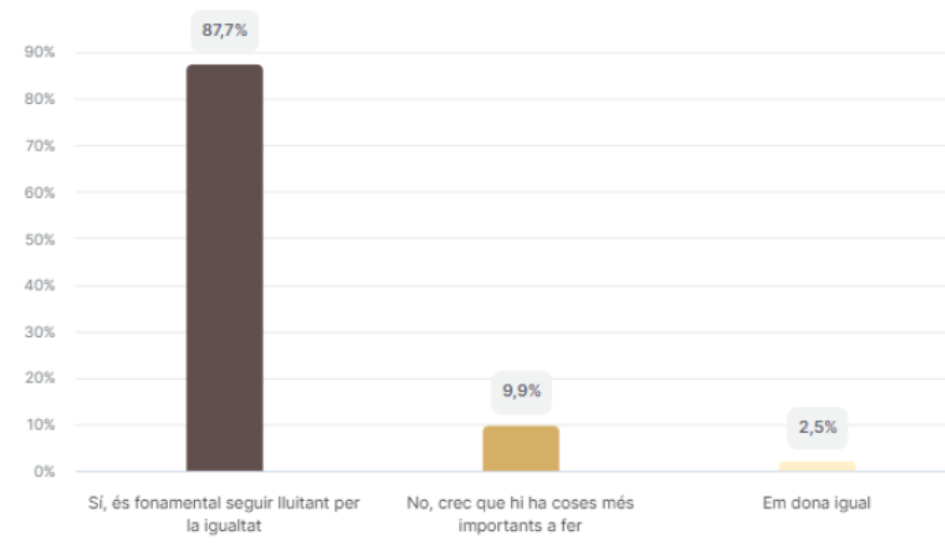
12. Coneixes accions realitzades per l'Ajuntament de Parcent en matèria de prevenció de violència de gènere i a favor de la igualtat?



En la pregunta 13 s'avalua si es considera important invertir en polítiques públiques d'igualtat i un 87,7% reconeix que sí és important treballar des de l'ajuntament.

Aquesta última pregunta és rellevant a l'hora de dur a terme accions des de l'ajuntament.

13. Consideres necessari el treball de l'Ajuntament de Parcent al poble en matèria d'igualtat de gènere?



8. PLA D'ACCIÓ

ÀREA I - INCORPORACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Implantar la perspectiva de gènere i les polítiques d'igualtat en l'execució de l'Ajuntament Parcent

Acció	Descripció	Termini	Indicadors
1.1. Aprovació per plenari del II Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones de Parcent. 2022-2026.	Per donar validesa i garantir l'execució del II Pla, cal passar per plenari municipal l'estratègia d'igualtat Parcent.	A curt termini	Acta del plenari d'aprovació
1.2. Difusió del II Pla d'igualtat	Difondre el Pla en els canals de difusió habituals (butlletins, xarxes socials, etc.)	A curt termini	- canals utilitzats - nre. de voltes que s'ha publicitat
1.3. Augment del pressupost anual de l'àrea d'igualtat.	Dedicar una partida anual concreta a cada acció i activitat.	A curt termini	Increment de pressupost per any
1.4 Realització de formació continuada en matèria d'igualtat i prevenció de violència de gènere a tot el personal de l'Ajuntament.	Programar cursos conjuntament amb la Massma per tal d'acollir a més persones i optimitzar recursos.	Mitjà termini	- nre. de cursos fets. - nre. de persones per curs, sexe i lloc de feina a l'Ajuntament
1.5. Difusió de missatges i imatges que afavorisquen el trencament dels rols i estereotips sexistes des dels canals de l'Ajuntament.	Utilitzar la web de l'Ajuntament per a difondre missatges a favor de la igualtat (a partir de campanyes de conselleria i diputació)	A curt termini	- nre. de campanyes compartides
1.6. Creació d'un grup de treball municipal d'igualtat format per diferents agents.	Crear un espai de treball amb persones referents i actives dins del Parcent. (festeres, jugadores de pilota grossa, dones	A curt termini	- nre. de persones - nre. de reunions per any.

	referents o actives de Parcent)		
--	---------------------------------	--	--

ÀREA II - DESENVOLUPAMENT LOCAL I OCUPACIÓ

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Millorar l'ocupabilitat i la qualitat de l'ocupació de les dones Parcent.

Acció	Descripció	Termini	Indicadors
1.1. Informació dels drets laborals de les dones en tots els règims de la SS, especialment del SE de Treball de la Llar.	Generar xerrades o campanyes de comunicació (cartells, missatges, etc.) sobre els drets del treball de la llar.	Mitjà termini	- nre. d'accions realitzades per any
1.2. Creació d'una campanya de trencament de rols per a potenciar l'ocupació de les dones als plans d'ocupació del servei públic (EMPUJU, ENCORP, EMERGE, etc.)	Realització de xerrades i disseny de cartells per a convidar a les dones a optar a llocs de feina molt masculinitzats i que aprofiten les ofertes de treball.	A curt termini	- nre. d'accions realitzades de promoció
1.3. Revisió dels llocs d'ocupació de les dones als plans d'ocupació del servei públic segons les responsabilitats	Analitzar la trajectòria de les ofertes ocupades per dones i homes, per a veure si ha estat paritari en el nivell de responsabilitats	Mitjà termini	-Informe quantitatiu i qualitatiu de l'anàlisi.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure els canvis favorables a la corresponsabilitat de la vida familiar i laboral.

2.1. Disseny d'una campanya de sensibilització, dirigida a la població en general, per a valorar les tasques de cures.	Crear missatges dirigits principalment a augmentar la implicació dels homes en les tasques de les cures i totes les tasques domèstiques.	Llarg termini	- nre. de campanyes creades
--	--	---------------	-----------------------------

2.2. Reforç i promoció de les activitats extraescolars al municipi per tal de facilitar i promoure la conciliació familiar i laboral.	Creació d'un servei i activitats, com per exemple una ludoteca en la qual es facen activitats de reforç, culturals o musicals.	Curt termini	- nre. d'activitats oferides per any
2.3. Bonificació econòmica a les famílies amb baixos recursos econòmics per a les matrícules extraescolars.	Crear bonos per a incentivar la participació de xiquets i xiquetes a les extraescolars	Curt termini	- nre. de bonos donats per any.

ÀREA III - EDUCACIÓ I ESPORTS LLIURES DE SEXISME

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incorporar la perspectiva de gènere i de la igualtat a l'àrea d'educació Parcent.

Acció	Descripció	Termini	Indicadors
1.1. Creació d'una programació coeducativa dirigida al cicle d'educació infantil, trencant els rols i estereotips de gènere.	Proposar activitats i accions específicament per als xiquets i xiquetes en etapa d'infantil (contacontes, material coeducatiu, etc...)	A curt termini	- nre. d'accions proposades per any.
1.2. Celebració del 8 de març en l'àmbit municipal (generar algun acte públic i de carrer que genere trobada i encontre)	Realitzar accions al voltant del programa que realitza el centre educatiu per tal de crear una repercussió al poble	A curt termini	- nre. de reunions realitzades. - nre. d'accions fetes per any.
1.3. Dotació de material de coeducació per al centre educatiu (literatura infantil i juvenil, bibliografia sobre feminisme i igualtat)	Compra de material coeducatiu per a utilitzar al centre	A curt termini	- nre. de material comprat a l'any.
1.4. Continuació del programa de coeducació que ve portant-se a cap al centre educatiu.	Aportant perspectiva igualitària en totes les etapes escolars així com al professorat.	A curt termini	- nre. de tallers realitzats a l'any per curs

			- nre. de xiquets i xiquetes que hi participen.
1.5. Promoció de l'escola de música per a xiquets i xiquetes	Donar major facilitat i augmentar el nombre de xiquets i xiquetes a la pràctica musical.	Mitjà termini	- nre. de xiquets i xiquetes que es matriculen per any.
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incorporar la perspectiva de gènere i de la igualtat a l'àrea d'esports Parcent.			
2.1. Organització d'esdeveniments esportius per a commemorar dates rellevants (caminada 8 de març, 25 de novembre, dia contra la LGTB-fòbia, etc.).	Organitzar accions relacionades amb l'esport a l'aire lliure amb caràcter col·lectiu i per a tots els públics.	A curt termini	- nre. d'accions realitzades a l'any - nre. de persones per sexe i edat per activitat.
2.2. Realització d'una campanya de sensibilització dirigida a tota la ciutadania sobre la pràctica d'esports lliure d'estereotips sexistes i homofòbics.	Mitjançant petites accions, com crear cartells amb imatges i missatges en aquesta línia.	Mitjà termini	- nre. d'accions realitzades a l'any.
2.3. Inclusió dins del certamen de cine de dones, una programació amb pel·lícules, curts o documentals de dones i esports.	Programar el certamen conjuntament amb les persones responsables de l'esport municipal. Convidar dones esportistes del municipi jugadores de pilota grossa perquè compartisquen la seua situació concreta a l'esport comarcal.	Curt-Mitjà termini	- nre. de persones per sexe i edat per activitat.
Promoció de la pilota grossa entre les xiquetes de Parcent	Dotació de recursos econòmics i materials, per a promoure el joc de la pilota grossa	Curt termini	

ÀREA IV. CULTURA I JOVENTUT**OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incorporar la perspectiva de gènere i de la igualtat a l'àrea de cultura de l'ajuntament Parcent.**

Acció	Descripció	Termini	Indicadors
1.1. Investigació i realització d'un llistat de dones rellevants en la història de Parcent, siguin contemporànies o no.	Creació d'un llistat de dones rellevants del poble.	Mitjà termini	- nre. de dones investigades.
1.2. Realització d'una proposta per a denominar carrers de Parcent amb noms de dones.	Creació d'una ordenança o un acord corporatiu. Aconseguir la visibilització de dones referents.	Mitjà termini	- nre. de noms canviats per any.
1.3. Posada en marxa activitats de cine amb perspectiva de gènere, aprofitant el bagatge del poble per les celebracions del certamen de cine Curts al pap	Creació i desenvolupament d'un certamen de cine amb directores dones	Llarg termini	-nre. d'activitats.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incorporar la perspectiva de gènere i de la igualtat a l'àrea de joventut de l'ajuntament Parcent.

2.1. Reforç dels grups de feters i feteres com a grup actiu durant tot l'any, per a incloure accions i propostes per la igualtat.	Donar major suport econòmic, obrir espais de comunicació i possibilitats per a incloure accions d'igualtat	A curt termini	- nre. d'accions realitzades.
2.2. Difusió del servei de sexualitats per a joves de l'Ajuntament de Parcent com a entitat de la MASSMA.	Disseny de campanya de difusió per RRSS i cartelleria	A curt termini	- nre. d'accions de difusió dutes a terme a l'any.
2.3. Organització de xerrades sobre sexualitats per a joves	Donar resposta a les necessitats dels i les joves respecte a l'educació sexual	A curt termini	- nre. de persones per sexe i edat per activitat.

ÀREA V - PARTICIPACIÓ I SALUT

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Fer visibles les necessitats específiques de salut de les dones Parcent en tots els estadis de la vida.

Acció	Descripció	Termini	
1.1. Recopilació de dades desagregades per sexe de les malalties de la població Parcent.	Connectar amb el Centre de Salut de Benissa per tenir informació sobre la salut de la població Parcent, concretament de les dones.	A curt termini	- nre. d'indicadors per any recollits.
1.2. Realització de tallers sobre empoderament de les dones i salut i medicalització.	Fer activitats dirigides a les dones, amb el propòsit de donar una oferta que afavorisca la millora de la seua salut integral.	Mitjà termini	- nre. de tallers - nre. de dones per sexe.
1.3. Continuació del programa de gimnàstica actual, dirigint els objectius prioritzant a les característiques de les dones majors.	Donar continuïtat, donar difusió i reforçar l'activitat de gimnàstica i dirigir-la a la situació actual de resposta de les dones majors del poble.	Curt termini	- nre. d'accions de difusió - registre d'assistència de dones

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fomentar la participació de les dones Parcent en tots els àmbits socials.

Acció	Descripció	Termini	
2.2. Realització d'un homenatge a una dona Parcent de periodicitat bianual emmarcat en el programa de festes, celebracions...	Fer llista de dones rellevants en la història Parcent, reconèixer i donar difusió als aspectes excepcionals i les aportacions d'aquestes dones al poble.	Mitjà termini	-nre. d'homenatges.

ÀREA VI - VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Sensibilitzar i conscienciar la població Parcent sobre la violència exercida cap a les dones, així com proporcionar informació per a la prevenció de la violència de gènere.

Acció	Descripció	Termini	
1.1. Promoció d'actes de denúncia i rebuig contra les violències masclistes dins de diferents moments de l'any	Fer un minut de silenci, concentració a la porta de l'Ajuntament, o altres accions, convidant a la població a sumar-se.	A curt termini	-nre. d'actes convocats.
1.3. Creació de cartells i material gràfic on estiga accessible la informació i recursos comarcals per a garantir la protecció i la sensibilització de les dones víctimes de violència de gènere a Parcent.	Posar aquesta informació en diferents espais on puga arribar a tota la població. Tenir en compte posar la informació en diferents idiomes.	A curt termini	-nre. de recursos compartits.
1.4. Establir col·laboració amb el centre educatiu per al disseny i execució d'activitats per a la commemoració del 25 de novembre, dins i/o fora del centre.	Per commemorar el dia contra la violència de gènere.	A curt termini	-nre. d'actes convocats conjuntament